



Plus d'information sur : [www.prithmartinique.org](http://www.prithmartinique.org)

## La SEPH 2016 : améliorer l'insertion en emploi des personnes en situation de handicap

- ■ **L'année 2016** marque la 20ème édition de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées !
- ■ Du 14 au 20 novembre, la SEPH mobilise les personnes handicapées, les employeurs publics et privés, les partenaires de l'insertion, les journalistes et, plus largement, toutes les personnes intéressées par le handicap, autour de deux principaux objectifs :
  - Permettre la mise en relation de demandeurs d'emploi en situation de handicap et d'employeurs,
  - Sensibiliser le grand public, pour faire évoluer les mentalités et lever les idées reçues sur les handicaps.
- ■ En Martinique, des **temps forts et évènements** sont organisés tout au long de la semaine par l'ensemble des acteurs de l'insertion des travailleurs handicapés : jobdating, forum emploi handicap, conférences, session de formation, opérations en entreprises, ...mais aussi animation grand public, gala handi sport, cycle de témoignages vidéos de personnes en situation de handicap en emploi, ateliers et jeux de rôle.

## Insertion et handicap en Martinique : chiffres et enjeux clefs

- ■ **L'insertion dans l'emploi des personnes en situation de handicap est déjà une réalité en Martinique :**
  - Plus de 400 sont salariées dans les entreprises assujetties (établissements supérieurs à 20 salariés, déclarations 2015), plus de 800 sont employées dans le secteur public
  - Aujourd'hui une majorité d'établissements soumis à l'obligation d'emploi emploient au moins une personne handicapée (environ 2/3 des entreprises assujetties) et les

contributions annuelles à l'Agefiph diminuent (environ 1 millions d'euros en 2015 pour la Martinique)

- Des opérations d'insertion de travailleurs handicapés portent leur fruit : dans la grande distribution, la banane, la sécurité et le commerce, ainsi que l'action Yonn a lot' (action d'adaptation à l'emploi, avec Medef, FTPE, Opcalia et Pôle emploi)
- 187 placements dans l'emploi ont été réalisés par Cap emploi (organisme de placement) en 2015, chiffre en augmentation depuis 2 ans, auxquels s'ajoutent ceux réalisés par Pôle emploi et les Missions locales ; tandis que près de 40 maintiens dans l'emploi ont pu être réalisés par le SAMETH (service de maintien).

- ■ **L'objectif est néanmoins d'aller plus loin.** Près de 30 ans après la première loi Handicap et Emploi (1987) et plus de 10 ans après le renforcement des droits des personnes en situation de handicap (2005), **l'obligation d'emploi fixé à 6% de travailleurs handicapés parmi les effectifs des employeurs reste très éloigné et évolue modestement** (3,3% au niveau national, autour de 2,5% en Martinique).
- ■ D'autant qu'un **potentiel humain, professionnel et social existe pour cela : près de 1700 personnes étaient inscrites comme demandeur d'emploi en situation de handicap** à Pôle Emploi fin 2015. Les personnes handicapées, dont le taux de chômage augmente deux fois plus vite que le tout public, présentent des difficultés d'insertion plus fortes (âge élevé, plus faible niveau de formation, forte ancienneté d'inscription au chômage).
- ■ **De nombreux freins restent à lever** pour favoriser l'insertion des personnes handicapées (l'accès à la formation et à la qualification ; l'accès à l'alternance ; les freins à l'embauche, renforcés pour les petites entreprises qui ne sont pas dotées de structure RH développée, ...) et **de pédagogie à faire sur la diversité des formes de handicap** (moteurs, sensoriels, psychiques, mentaux ; visibles ou non, invalidant ou non) et **la lutte contre les idées reçues** (métiers réservés aux personnes en situation de handicap par exemple).
- ■ **Le PRITH - Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés-** exerce une fonction de coordination des partenaires du handicap, de mobilisation des employeurs et de passerelles entre institutionnels et monde économique, sur l'ensemble du parcours des personnes : formation, insertion, maintien dans l'emploi.
- ■ Il promeut la réalisation de projets concrets : projet passerelle entre institutionnels du handicap et employeurs (jobdating, diffusion de cv, ...), actions de communication employeurs et grand public (site internet, newsletter, cycle de témoignages vidéo de PH en emploi), sensibilisation et formation d'acteurs (actions de formation de conseillers de Cap emploi sur les secteurs émergents), sensibilisation et formation sur le maintien dans l'emploi ; et a un rôle d'observatoire des données sur le handicap et l'emploi.

### 14, 15 et 16 NOVEMBRE : REFERENTS PH DES ORGANISMES DE FORMATION

#### ☛ FORMATION DE NOUVEAUX REFERENTS PH AU SEIN DES ORGANISMES DE FORMATION ET D'INSERTION – 8H30/16H

**Date** : 14, 15 et 16 novembre

**Public cible** : référents PH au sein des organismes de formation et d'insertion

**Type de manifestation** : session de formation sur 3 jours

L'Agefiph et l'Agefma organisent une session de formations de référents PH au sein des organismes de formation et d'insertion.

**Lieu** : ESAT CAT APPAHM, salle Elite

**Contact** : Agefma (Mme Padra :  
valerie.padra@agefma.fr)

#### ☛ MATINEE DE RETOUR D'EXPERIENCE DES REFERENTS PH FORMES AU SEIN DES ORGANISMES DE FORMATION ET D'INSERTION

**Date** : 15 novembre matin

**Public cible** : référents PH formés lors des sessions précédentes au sein des organismes de formation et d'insertion

**Type de manifestation** : matinée retour d'expérience

L'Agefiph et l'Agefma organisent une matinée de retour d'expérience avec les référents PH formés au sein des organismes de formation et d'insertion.

**Lieu** : Agefma (salle 2<sup>ème</sup> étage)

**Contact** : Agefma (Mme Padra :  
valerie.padra@agefma.fr)

### 15 NOVEMBRE : SEMINAIRE FONCTION PUBLIQUE

#### ☛ SEMINAIRE DE SENSIBILISATION SUR LE HANDICAP INVISIBLE DANS LA FONCTION PUBLIQUE 8h30- 12h30

**Public cible** : DRH, employeurs de la fonction publique et agents de la fonction publique

**Type de manifestation** : séminaire

La CTM et Handi-Pacte vous convient à un séminaire sur le thème « *Comment accompagner et prendre en charge en emploi le handicap invisible pour une meilleure intégration ?* », incluant deux ateliers avec des interventions d'experts (un atelier orienté agents, un atelier orienté encadrants), un temps de restitution des ateliers et une plénière.

**Lieu** : CTM Plateau Roy-Cluny

**Contact** : Handi-Pacte  
(Mme Cebarec : scebarec@handipacte.org)

## 17 NOVEMBRE : SALON HANDI EMPLOYEUR

### ☛ HANDI-JOB DATING – 8H/13H

**Public cible** : personnes handicapées, employeurs

**Type de manifestation** : job dating

Cap emploi organise un job dating de mise en relation directe de demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés et d'employeurs en situation de recrutement.

Entretiens courts, dépôt de CV, atelier CV.

**Lieu** : Espace Aéroservices du Lamentin (ancien aérogare)

**Contact** : Cap emploi

(M. Azur : jc.azur@capemploi972.com)

### ☛ CYCLE DE CONFERENCES – 8H/13H

**Public cible** : employeurs, acteurs de l'insertion des personnes handicapées

**Type de manifestation** : conférence

Cap emploi et Handi-Pacte vous convient à un cycle de conférences sur le handicap psychique : interventions d'experts, ateliers, plénière autour de 2 thèmes : 1) *Quelle définition du handicap psychique et mental, quels signaux d'alerte ?* 2) *Comment favoriser l'intégration et le retour à l'emploi ?*

**Lieu** : Espace Aéroservices du Lamentin (ancien aérogare)

**Contact** : Cap emploi

(M. Azur : jc.azur@capemploi972.com)



### ☛ FORUM EMPLOI HANDICAP - 8H/13H

**Public cible** : personnes handicapées, employeurs, acteurs de l'insertion des personnes handicapées

**Type de manifestation** : forum

Cap emploi vous convie à un forum Emploi & Handicap, avec des stands d'information tenus et animés par les partenaires (ESAT, MDPH, Agefiph, Pôle emploi, Sameth, Alther).

**Lieu** : Espace Aéroservices du Lamentin (ancien aérogare)

**Contact** : Cap emploi

(M. Azur : jc.azur@capemploi972.com)

### ☛ EMPLOI STORE – 8H/13H

**Public cible** : personnes handicapées

**Type de manifestation** : ateliers

Pôle emploi anime des ateliers de présentation et de sensibilisation à la plateforme « Emploi Store », pour promouvoir les outils à disposition des personnes en situation de handicap et l'utilisation des applications dédiées à la formation, l'orientation et l'emploi.

**Lieu** : Espace Aéroservices du Lamentin (ancien aérogare)

**Contact** : Pôle emploi (Mme Lebrun : frederique.lebrun@pôle-emploi.fr)

### ☛ L'ARBRE A PALABRES DE LA PLACE POUR L'EMPLOI – 8H/13H

**Public cible** : tout public

**Type de manifestation** : appel à contributions

L'Agefiph vous invite à apporter vos contributions sur différentes thématiques sur l'emploi et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap sur son « Arbre à palabres digital » via SMS, email ou twitter, tout au long du Salon Handi-employeur. En continu, les contributions de toute la France seront classées, hiérarchisées et communiquées dans chaque région.

**Lieu** : Espace Aéroservices du Lamentin (ancien aérogare)

**Contact** : Agefiph

(M. Turpin : a-turpin@agefiph.asso.fr)

## 17, 18 et 19 NOVEMBRE : SALON HANDI-VALIDE

### ☛ SALON HANDI VALIDE – 9h /17h

**Date :** 17 et 18 novembre

**Public cible :** tout public

**Type de manifestation :** exposition, animation, portes ouvertes

L'association Afrop Hand organise deux journées autour des thématiques « Handicap, Vieillesse, Insertion et Loisirs », autour de stands, d'animations, de présentation des activités de l'association ponctuées d'ateliers (yoga, relaxation, nutrition, ...), de conférences, de parcours ludiques, et tournois sportifs (basket-fauteuil, hand-fauteuil, ...). Des ateliers spécifiques sur l'insertion sont également mis en place cette année (réalisation et dépôt de CV).

Programme précis disponible sur demande.

**Lieu :** Institut martiniquais du Sport Le Lamentin

**Contact :** Afrop Hand

(Mme Emmanuel Régis : afrop.hand@gmail.com)



### ☛ GALA SPORTIF 19 novembre 9h/21h

**Date :** 19 novembre

**Public cible :** tout public

**Type de manifestation :** gala sportif

L'association Afrop Hand organise un gala sportif avec des démonstrations et compétitions amicales (escrime, ping pong, tir à l'arc, judo, basket-fauteuil, ...) ; une présentation des tableaux de sa section Handi-danse martiniquaise et une remise du prix Echange sportif.

Programme précis disponible sur demande.

**Lieu :** Institut martiniquais du Sport Le Lamentin

**Contact :** Afrop Hand

(Mme Emmanuel Régis : afrop.hand@gmail.com)

### ☛ L'ARBRE A PALABRES DE LA PLACE POUR L'EMPLOI – 9h/17H

**Date :** 17 et 18 novembre

**Public cible :** tout public

**Type de manifestation :** appel à contributions

L'Agefiph vous invite à apporter vos contributions sur l'emploi et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap sur son « Arbre à palabres digital » via SMS, email ou twitter, tout au long du Salon Handi-Valide. En continu, les contributions de toute la France seront classées, hiérarchisées et communiquées dans chaque région.

**Lieu :** Institut martiniquais du Sport Le Lamentin

**Contact :** Agefiph

(M. Turpin : a-turpin@agefiph.asso.fr)

TOUS LES JOURS DU 14 AU 20 NOVEMBRE

👉 **CYCLE DE TMOIGNAGES VIDEOS « OUVRONS L'EMPLOI AUX PERSONNES HANDICAPEES »**

**Public cible** : tout public

**Type de manifestation** : Témoignages vidéo

« Ouvrons l'emploi aux personnes handicapées » : cycle de 6 témoignages de parcours d'insertion réussi de personne en situation d'handicap en emploi.

Diffusion tout au long de la SEPH sur [www.prithmartinique.org](http://www.prithmartinique.org). Format vidéo diffusable.

**Contact** : PRITH (Mme de Carmantrand : gaelle.decarmantrand@gmail.com)

👉 **1 JOUR, 1 METIER EN ACTION**

**Public cible** : personnes handicapées, employeurs

**Type de manifestation** : 1 jour, 1 métier en action

L'espace d'une journée, les employeurs du secteur public et privé ouvrent leurs portes à un demandeur d'emploi handicapé, en binôme avec un salarié pour découvrir un secteur d'activité et permettre à l'employeur de changer l'image qu'il peut avoir sur le handicap.

**Contact** : Cap emploi (M. Azur : [jc.azur@capemploi972.com](mailto:jc.azur@capemploi972.com)) et Handi-Pacte (Mme Cebarec : [scebarec@handipacte.org](mailto:scebarec@handipacte.org))