

# Le tableau de bord régional

Emploi et chômage des personnes handicapées

## Martinique

Bilan du  
1<sup>er</sup> sem. 2016



# Chiffres clés & synthèse

## Sommaire...

Chiffres clés et synthèse.....	2
Données de cadrage.....	3
Les demandeurs d'emploi .....	4
La mobilisation des entreprises.....	6
L'alternance.....	7
L'insertion dans l'emploi.....	8
Le maintien dans l'emploi.....	11

## Chiffres clés tout public...

**378 243**

habitants (Insee - 1<sup>er</sup> janvier 2015)

0,6 % du national

**130 000**

actifs en emploi (Insee - 31 décembre 2014)

0,5 % du national

**50 978**

demandeurs d'emploi tout public

0,9 % du national

(Pôle emploi à fin juin 2016 - Cat. A,B,C)

dont 3,4 % de demandeurs d'emploi BOE

**10,2%**

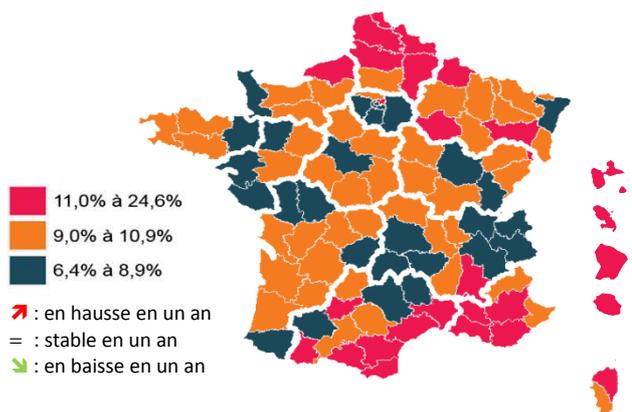
Taux de chômage tout public France entière

**19,0%**

Taux de chômage tout public régional

(Insee - 2015)

Cartographies : Taux de chômage tout public par département (Insee - 1<sup>er</sup> trimestre 2016)



## Synthèse dans la région...

**Les demandeurs d'emploi handicapés ont une ancienneté moyenne d'inscription au chômage supérieure à 1 200 jours**

A fin juin 2016, le nombre de demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE) s'élève à plus de 1 700 dans la région. Ce nombre de DEBOE augmente de 17% en un an. Les personnes handicapées présentent des difficultés d'insertion (âge élevé, plus faible niveau de formation...) se traduisant par une forte ancienneté d'inscription au chômage : 1 250 jours en moyenne dans la région.

**La croissance des insertions et des maintiens dans l'emploi se poursuit**

Les résultats en termes de recrutements et de maintiens dans l'emploi sont en progression :

Au 1<sup>er</sup> semestre 2016, le Cap emploi a contribué à 65 recrutements de travailleurs handicapés, soit une hausse de 3% en un an. Dans 60% des cas, il s'agit de personnes accompagnées depuis plus de deux ans.

Par ailleurs, on enregistre un doublement des maintiens dans l'emploi, le Sameth ayant réalisé 28 maintiens au 1<sup>er</sup> semestre 2016 avec un pourcentage de femmes de 75%. Les employeurs concernés sont dans près de 70% des cas des employeurs de 20 salariés et plus.

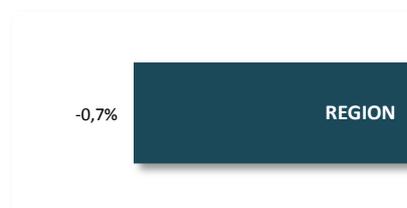


# Données de cadrage

## La population - au 1<sup>er</sup> janvier 2015 (Source : Insee)

	Population	%	% femmes	% moins de 30 ans	% 50 ans et plus
<b>NATIONAL</b>	<b>66 153 687</b>	<b>-</b>	<b>52%</b>	<b>36%</b>	<b>38%</b>
<b>REGION</b>	<b>378 243</b>	<b>-</b>	<b>54%</b>	<b>34%</b>	<b>41%</b>

### Variation annuelle de la population\*



\* Lecture : la population a évolué en moyenne de -0,7% chaque année entre 2008 et 2015 dans la région.

Au niveau national (France métro. + Dom), l'évolution est de +0,5% chaque année.

## L'emploi total\* - au 31 décembre 2014 (Source : Insee)

	Emploi total en nombre	%	% emploi salarié	% emploi non salarié
<b>NATIONAL</b>	<b>27 108 500</b>	<b>-</b>	<b>90%</b>	<b>10%</b>
<b>REGION</b>	<b>130 000</b>	<b>-</b>	<b>94%</b>	<b>6%</b>

\* L'emploi total concerne à la fois les emplois privé / public et salarié / non salarié.

# Les demandeurs d'emploi

## La demande d'emploi - à fin juin 2016 (Source : Pôle emploi)

### Les catégories de demandeurs d'emploi

Les demandeurs d'emploi (DE) inscrits à Pôle emploi sont regroupés en différentes catégories. Conformément aux recommandations du rapport du Cnis sur la définition d'indicateurs en matière d'emploi, de chômage, de sous-emploi et de précarité de l'emploi (septembre 2008), la Dares et Pôle emploi présentent à des fins d'analyse statistique les données sur les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en fonction de catégories. [DE : demandeurs d'emploi - BOE : bénéficiaires de l'obligation d'emploi - TP : tout public].

**DE**  
tenus de faire  
des actes  
positifs de  
recherche  
d'emploi

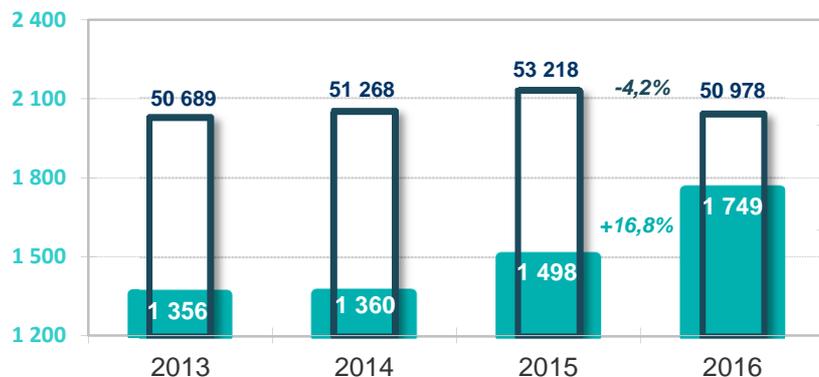
- A** sans emploi
- B** ayant exercé une activité réduite courte au cours du mois (≤ 78 h.)
- C** ayant exercé une activité réduite longue au cours du mois (> 78 h.)

**DE**  
non tenus de  
faire des actes  
positifs de  
recherche  
d'emploi

- D** sans emploi (en raison d'un stage, formation, maladie, ...)
- E** en emploi (ex : bénéficiaires de contrats aidés)

## Evolution des demandeurs d'emploi (cat. A,B,C) dans la région

### DEBOE



### DETP



### Point de vigilance



Pour les personnes handicapées, sont pris en compte l'ensemble des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) à savoir les personnes ayant (au moins) un titre de reconnaissance ainsi que les personnes en instance de reconnaissance. Les évolutions sont à prendre avec précaution du fait notamment de l'irrégularité des remontées d'information par les MDPH sur les reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé.

## Caractéristiques des DE dans la région

	% DEBOE	% DETP	Evol. N/N-1		Evol. N/N-2	
			DEBOE	DETP	DEBOE	DETP
<b>Sexe et âge</b>						
Femmes	53%	58%	+1 point	=	=	-1 point
50 ans et plus	46%	31%	+3 points	+3 points	+4 points	+5 points
<b>Formation &amp; qualification</b>						
Niv. de formation inférieur au CAP (Vbis et VI)	35%	25%	-2 points	-1 point	-2 points	-1 point
Niveau de formation Bac et + (I à IV)	22%	35%	+1 point	+1 point	+1 point	+1 point
Faible niveau de qualification (manœuvre, OS, employé non qualifié)	40%	32%	-1 point	-1 point	-2 points	-2 points
<b>Durée du chômage</b>						
Chômeurs de longue durée (≥ 1 an)	66%	54%	-1 point	-1 point	+2 points	=
Chômeurs de très longue durée (≥ 2 ans)	49%	36%	+1 point	=	+3 points	+1 point
Chômeurs depuis 3 ans et plus	38%	26%	+2 points	=	+2 points	+2 points

# Les demandeurs d'emploi

## Effectifs des demandeurs d'emploi

	DEBOE	Evol. N/N-1	DETP	Evol. N/N-1	Bénéficiaires de l'AAH*	% DEBOE
<b>NATIONAL</b>	<b>479 069</b>	<b>+2,3%</b>	<b>5 576 094</b>	<b>+0,9%</b>	<b>107 902</b>	<b>23%</b>
<b>REGION</b>	<b>1 749</b>	<b>+16,8%</b>	<b>50 978</b>	<b>-4,2%</b>	<b>774</b>	<b>44%</b>

\* Lecture : au niveau national, 107 902 DEBOE sont bénéficiaires de l'AAH (avec ou sans autre titre de reconnaissance), soit 23% de l'ensemble des DEBOE

## Ancienneté moyenne d'inscription au chômage en jours

	DEBOE	Evol. N/N-1 en jours	DETP	Evol. N/N-1 en jours	Ecart BOE / TP en jours*
<b>NATIONAL</b>	<b>808</b>	<b>+29</b>	<b>607</b>	<b>+21</b>	<b>+201</b>
<b>REGION</b>	<b>1 250</b>	<b>+56</b>	<b>875</b>	<b>+25</b>	<b>+375</b>

\* Lecture : au niveau national, les DEBOE ont une ancienneté moyenne au chômage de 808 jours, soit 201 jours de plus que pour le tout public.

## Les 3 domaines professionnels les plus recherchés au niveau régional par les DEBOE

	1. Services à la personne et à la collectivité		2. Support à l'entreprise		3. Commerce, vente et grande distribution	
	Nb DEBOE	% DEBOE*	Nb DEBOE	% DEBOE	Nb DEBOE	% DEBOE
<b>NATIONAL</b>	<b>117 179</b>	<b>24%</b>	<b>70 809</b>	<b>15%</b>	<b>53 602</b>	<b>11%</b>
<b>REGION</b>	<b>459</b>	<b>26%</b>	<b>252</b>	<b>14%</b>	<b>244</b>	<b>14%</b>

\* Lecture : au niveau national, 24 % des DEBOE soit 117 179 personnes, recherchent un emploi dans le domaine des services à la personne et à la collectivité.

### Les domaines professionnels

Chaque domaine professionnel rassemble un ensemble de métiers aux compétences proches. L'approche par domaine professionnel permet de mettre en évidence les opportunités d'emploi pour un ensemble de métiers, quels que soient les secteurs dans lesquels ils s'exercent. Les "services à la personne et à la collectivité" comprennent notamment les agents de gardiennage et d'entretien ainsi que les agents de sécurité et de surveillance. Le "support à l'entreprise" comprend la compta / gestion, RH, achats, ... Le domaine "transport et logistique" comprend conducteur / livreur, manip / déplacements de charges...

# La mobilisation des entreprises

Alther - 1<sup>er</sup> semestre 2016 (Source : Agefiph)

Alther a pour mission première de mobiliser les entreprises sur les modes de réponse à leur obligation d'emploi, en les informant et en les amenant à réaliser des actions positives (par le recrutement, le maintien dans l'emploi, l'accès à la qualification en particulier par l'alternance, la sous-traitance avec le secteur adapté et le secteur protégé).

## Quatre types d'établissements sont prioritaires

- Les établissements non assujettis en période exonératoire (ENAX)
- Les établissements contribuant uniquement (ECU), ceux qui doivent avoir mis en oeuvre une action positive dans les 4 ans sous peine de voir leur contribution majorée la 4<sup>ème</sup> année
- Les établissements à quota zéro (EQZ)
- Les établissements cibles complémentaires (ECC) dont le taux d'emploi est entre 0,1 et 2% et dont l'effectif se situe entre 20 et 100 salariés.



## Deux prestations sont proposées

- **Service information / conseil** : Alther a un rôle d'information et de conseil auprès de tous les établissements qui en font la demande et un rôle d'approche active et individuelle des entreprises relevant des cibles prioritaires.
- **Service diagnostic / accompagnement** : mener un diagnostic in situ et aboutir à des préconisations d'actions pertinentes et réalistes pour l'établissement (recrutement, alternance, maintien dans l'emploi, sous-traitance, intérim, stages, ...). Aider à les mettre en oeuvre en faisant le lien avec les acteurs utiles aux situations identifiées et contribuer à la réalisation concrète des actions lors de la phase d'accompagnement.

	NATIONAL	REGION
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un ou plusieurs services Alther	6 317	45
<u>TAILLE</u> : % d'établissements de 20 à 49 salariés	82%	89%
<u>CIBLES PRIORITAIRES</u> :	93%	89%
% d'ENAX	28%	9%
% d'ECU	29%	29%
% d'EQZ	4%	18%
% d'ECC	32%	33%
<i>CARACTERISTIQUES DES ETABLISSEMENTS</i>		
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un service* "information / conseil"	4 632	35
Nombre d'établissements ayant bénéficié d'un accompagnement terminé	982	11
% accords d'entreprise	0,3%	0%
% contrats de sous-traitance	41%	18%
% de contrats en alternance	3%	9%
% recours à l'intérim	3%	0%
% maintiens dans l'emploi	19%	18%
% recrutements	27%	55%
% stages	7%	0%
<i>ACTIONS MISES EN OEUVRE DANS LES ETABLISSEMENTS ACCOMPAGNES</i>		

\* En réponse à une demande ou suite à un démarchage actif.

# L'alternance

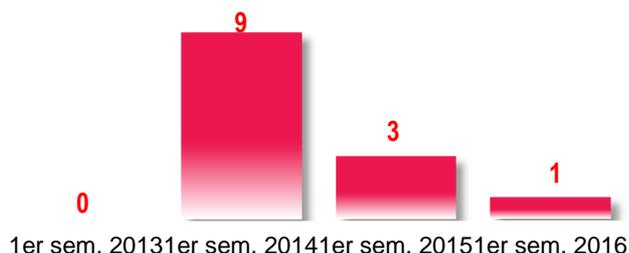
**L'alternance - 1<sup>er</sup> sem. 2016** (Sources : Agefiph pour les BOE & Dares pour le TP)

**Evolution des entrées en alternance aidées par l'Agefiph dans la région**

## Apprentissage



## Professionnalisation



**Les entrées en contrat en alternance\***

	APPRENTISSAGE aidé par l'Agefiph	APPRENTISSAGE Tout public	PROFESSIONNALISATION aidée par l'Agefiph
<b>NATIONAL</b> Evolution N/N-1	583 -12%	39 390 +11%	1 334 -3%
<b>REGION</b> Evolution N/N-1	4 +300%	nr nr	1 -67%

\* Les données de la professionnalisation tout public sont indisponibles.

**Données qualitatives des entrées en contrats en alternance aidés par l'Agefiph**

	APPRENTISSAGE		PROFESSIONNALISATION	
	NATIONAL	REGION	NATIONAL	REGION
% femmes	25%	-	46%	-
App. : % < 18 ans / Prof. : % 45 ans et +	28%	-	37%	-
% Bac et +	20%	-	46%	-
% handicap moteur	18%	-	53%	-
% handicap mental	42%	-	4%	-
% 20 salariés et +	28%	-	68%	-
% tertiaire	61%	-	84%	-

# L'insertion dans l'emploi

## Les contrats aidés - 1<sup>er</sup> semestre 2016 (Source : Dares)

### Les contrats aidés

Le contrat unique d'insertion (CUI) se décline en CUI-CIE dans le secteur marchand et en CUI-CAE dans le secteur non marchand. Les données portent sur les entrées initiales et les reconductions. Relativement aux emplois d'avenir, les données portent à la fois sur le secteur marchand et le secteur non marchand.

	CUI-CIE		CUI-CAE		Emplois d'avenir	
	BOE	TP	BOE	TP	BOE	TP
<b>NATIONAL</b>	4 751	58 062	18 913	131 787	1 004	36 562
% BOE N	8,2%	-	14,4%	-	2,7%	-
% BOE N-1	9,1%	-	13,8%	-	2,7%	-
<b>REGION</b>	10	559	32	953	2	742
% BOE N	1,8%	-	3,4%	-	0,3%	-
% BOE N-1	-	-	3,5%	-	0,8%	-

Lecture : au niveau national, on enregistre 4 751 CUI-CIE pour les BOE, soit 8,2% du total des CUI-CIE contre 9,1% un an auparavant.

## L'aide à l'insertion professionnelle - 1<sup>er</sup> sem. 2016 (Source : Agefiph)

### Les bénéficiaires de l'AIP

	Effectifs
<b>NATIONAL</b>	1 868
<b>REGION</b>	6

### Caractéristiques des bénéficiaires de l'AIP

	NATIONAL	REGION
% CDI	90%	-
% étab. 20 sal. et +	46%	-
% femmes	42%	-
% 50 ans et +	32%	-
% niveau < CAP	13%	-
% chômeurs ≥ 1 an	41%	-

### L'aide à l'insertion professionnelle (AIP)

**Objectif** : Inciter les employeurs à embaucher en contrat durable (CDI ou CDD ≥ 12 mois) les personnes handicapées les plus éloignées de l'emploi (critères d'âge, de durée d'inactivité par rapport à l'emploi, de sortie du milieu adapté / protégé).

L'AIP n'est pas cumulable avec les contrats aidés de l'Etat.

# L'insertion dans l'emploi

## Les placements Cap emploi - 1<sup>er</sup> semestre 2016 (Source : Agefiph)

### Cap emploi

Les données présentées sont extraites des rapports d'activité à fin juin 2016.

La mission des Cap emploi est l'accompagnement et le placement durable des travailleurs handicapés sur le marché du travail. Présentes au niveau départemental, ces structures travaillent en lien avec les CDAPH, Pôle emploi et l'ensemble des acteurs concernés par l'emploi des personnes handicapées. Les Cap emploi sont financés par l'Agefiph, le FIPHP et Pôle emploi au titre de la co-traitance.

### Les placements conventionnels

On entend par placements conventionnels, les contrats de 3 mois et plus dont les contrats en alternance et les créations d'activité.

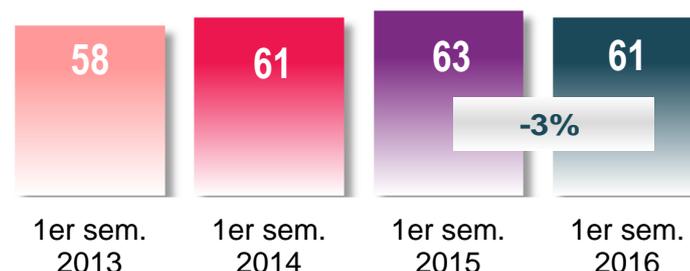
**Attention** : les placements conventionnels ne sont pas un sous-ensemble du total des contrats signés par Cap emploi car ils intègrent la création d'activité.



### Evolution des placements Cap emploi



### Evolution des placements conventionnels



### Effectifs et caractéristiques

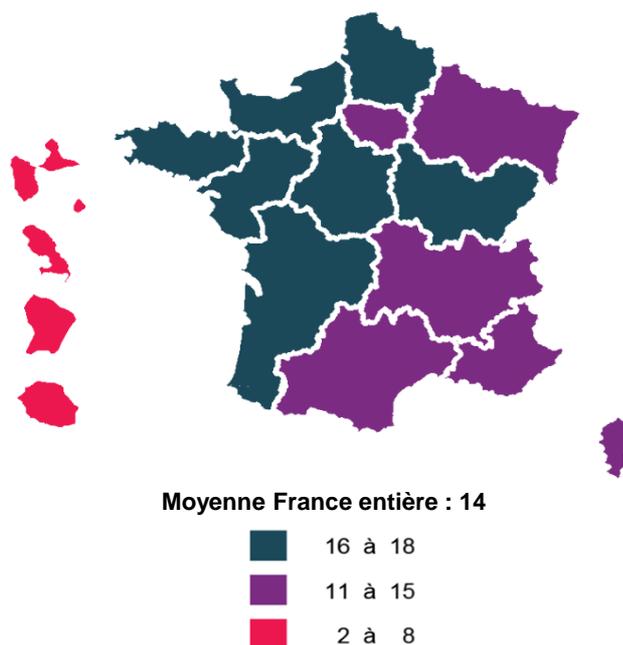
ENSEMBLE DES CONTRATS	NATIONAL	REGION
Nombre de contrats	34 457	65
Evolution N/N-1	+11%	+3%
% femmes	48%	58%
% 50 ans et +	34%	34%
% Bac et +	35%	34%
% de personnes accompagnées depuis 2 ans et plus	33%	60%

PLACEMENTS CONVENTIONNELS	NATIONAL	REGION
Nb. placements conventionnels *	26 284	61
Evolution N/N-1	+13%	-3%
Nb. placements conventionnels pour 100 personnes accompagnées	14	6
Nombre de créations d'activité	753	0
% employeurs publics	23%	31%
% CDI	25%	25%
% contrats aidés **	52%	79%

\* Contrats de 3 mois et + dont contrats en alternance, créations d'activité.

\*\* Part des contrats aidés (CUI, EAV, Alternance et AIP) au sein des placements conventionnels.

### Cartographie : Nombre de placements conventionnels pour 100 personnes accompagnées

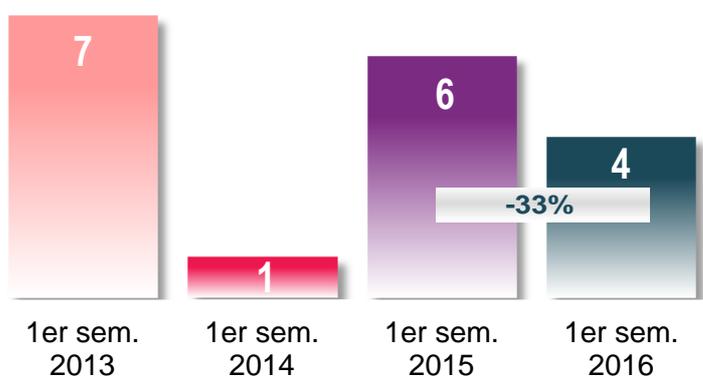


# L'insertion dans l'emploi

## La création d'activité - 1<sup>er</sup> semestre 2016 (Source : Agefiph)

Les données présentées ici sont les créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph. Outre une subvention à la création, les créateurs peuvent bénéficier d'un accompagnement individualisé par des prestataires spécialisés.

### Evolution du nombre de créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph



### Effectifs et caractéristiques

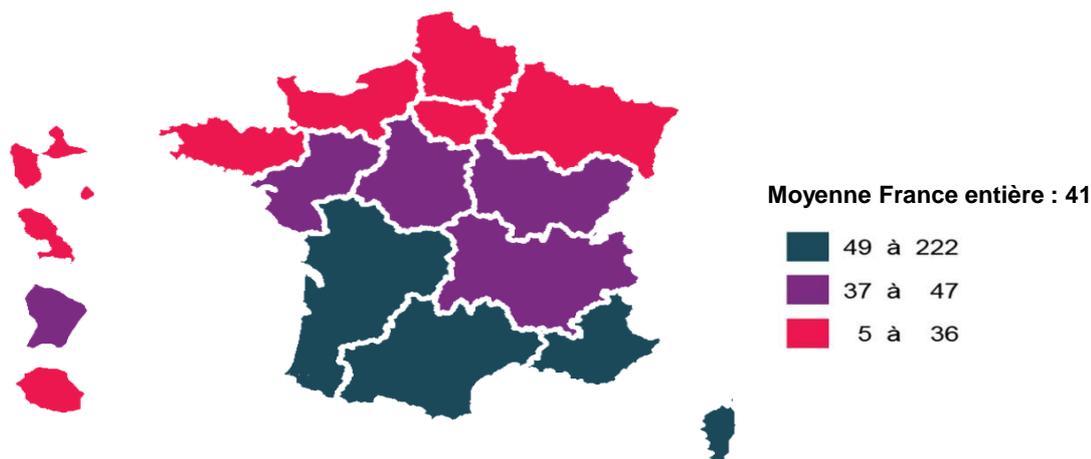
	NATIONAL	REGION
Nombre de créations BOE *	1 950	4
Evolution N/N-1	+6%	-33%
Nombre de créations pour 10 000 DEBOE**	41	23
% femmes	31%	-
% 50 ans et +	30%	-
% Bac et +	49%	-
Nombre de créations TOUT PUBLIC ***	411 045	2 005
Evolution N/N-1	+6%	-1%

\* Nombre de créations aidées financièrement par l'Agefiph  
BOE = Bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

\*\* ATTENTION : Ce chiffre ne peut être comparé qu'avec N-1

\*\*\* Source : Insee

### Cartographie : Nombre de créations d'activité aidées financièrement par l'Agefiph pour 10 000 DEBOE



# Le maintien dans l'emploi

## Les maintiens Sameth - 1<sup>er</sup> semestre 2016 (Source : Agefiph)

### Les Sameth

Les Sameth (Services d'appui au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés) ont pour mission d'aider les employeurs et les salariés à trouver une solution sur-mesure de maintien quand apparaît une inadéquation entre l'état de santé du salarié et son poste de travail.

Les Sameth, présents dans tous les départements, interviennent en partenariat avec les acteurs des champs médical, social et de l'emploi tels que les services de santé au travail, la Carsat, la mutualité sociale agricole, les organismes de bilan ou de formation.

**Les conseillers Sameth apportent aides et conseils à toutes les étapes de la démarche, en fonction des besoins rencontrés :**

- **Service ingénierie** : intervention dans l'entreprise pour la recherche et la mise en oeuvre d'une solution de maintien,
- **Service facilitation** : contribution à la mobilisation de moyens identifiés comme nécessaires au maintien après en avoir préalablement examiné leur pertinence.



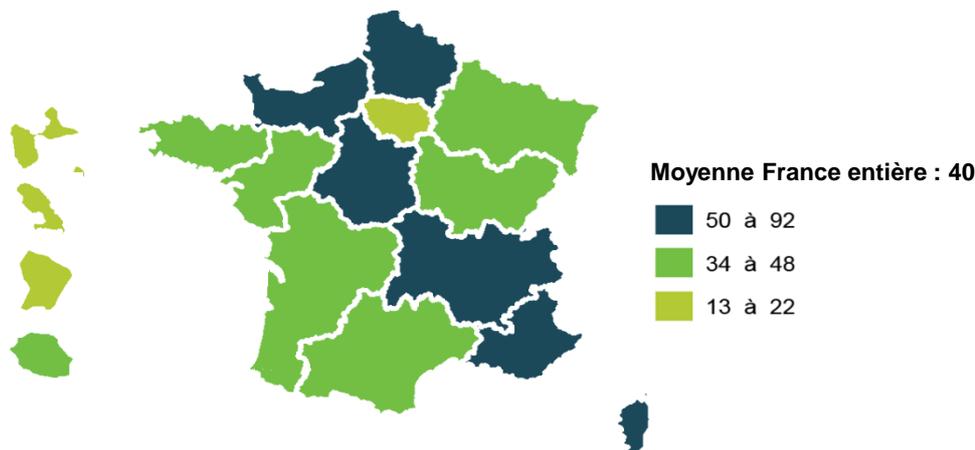
### Evolution du nombre de maintiens Sameth



### Effectifs et caractéristiques

	NATIONAL	REGION
Nombre de maintiens	10 714	28
Evolution N/N-1	+6%	+100%
% des maintiens dans la Fonction Publique	13%	46%
Taux de maintien **	94%	97%
Nombre de maintiens pour 100 000 actifs en emploi *	40	22
% femmes	49%	75%
% 50 ans et +	45%	54%
% Bac et +	44%	41%
% 20 salariés* et + ***	69%	68%
% industrie ***	24%	13%
% agriculture ***	8%	13%

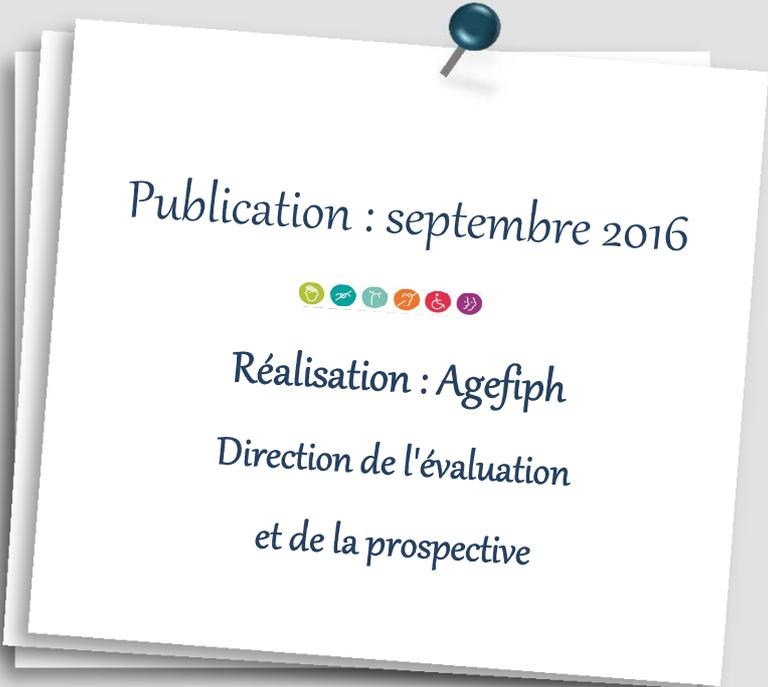
### Cartographie : Nombre de maintiens Sameth pour 100 000 actifs en emploi\*



\* actifs en emploi : source Insee au 31/12/2014. **ATTENTION** : Ce chiffre ne peut être comparé qu'avec N-1.

\*\* Il s'agit du taux de maintien global (facilitation + ingénierie). Le taux de maintien est la part des maintiens réussis sur l'ensemble des parcours clos sur la période de référence hors causes exogènes (déménagements, décès, ...).

\*\*\* Sur l'ensemble des maintiens du secteur privé.



*Publication : septembre 2016*



*Réalisation : Agefiph  
Direction de l'évaluation  
et de la prospective*