

Axe maintien dans l'emploi – Sensibilisation des médecins libéraux aux problématiques, dispositifs et acteurs du maintien dans l'emploi

Finalité et objectifs poursuivis	<p>Renforcer la détection précoce des situations à risque, via la sensibilisation au maintien des médecins libéraux</p> <p>Renforcer l'implication des médecins libéraux et leur action précoce auprès des patients en situation de difficultés à poursuivre ou reprendre leur travail, en les sensibilisant et en les formant aux enjeux du maintien, aux acteurs concernées et à leur rôle dans le circuit des signalements (articulation Médecine du travail, médecins conseils, assistantes sociales CGSS) et dans l'utilisation des outils existants (visite de pré-reprise, CRPE...).</p>
Partenaires impliqués	<p>L'ensemble du groupe travail maintien dans l'emploi du PRITH : groupe adossé à la cellule PDP (prévention de la désinsertion professionnelle) Soit : Médecin conseil, CGSS (désinsertion professionnelle et service social), médecine du travail, SAMETH, médecin inspecteur du travail</p>
Bénéficiaires	<p>Les médecins libéraux de la région (près de 400 médecins) L'URML (fédération de l'ensemble des médecins libéraux)</p>
Calendrier	<p>2017 – 2018</p>
Réalisations	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Réalisation d'une brochure de sensibilisation ▪ Diffusion et promotion par l'URML de la brochure : cible 400 médecins ▪ Elaboration d'un support de sensibilisation ▪ Organisation de sessions de sensibilisation avec l'URML : première session 26.04.2018 animée par le SIST972 et les acteurs du maintien (SAMETH, Agefiph, MDPH) : 10 médecins participants ▪ Mise en ligne et diffusion du support : cible 400 médecins
Résultats	<p>Résultats / bénéficiaires cibles</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Echanges qualitatifs de qualité ▪ Importance des sujets traités ▪ Amélioration des connaissances soulevées par les médecins libéraux sur les acteurs et les dispositifs <p>Résultats sur l'articulation des acteurs</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Renforcement du partenariat et du travail collectif des acteurs du maintien ▪ Introduction d'un nouveau partenariat avec l'URML
Enseignement et perspectives	<p>Importance de toucher les médecins libéraux sur le maintien dans l'emploi Grande lacune dans la connaissance réciproque des acteurs Pertinence des sessions physiques de sensibilisation Nouvelles sessions à organiser sur le modèle de la première</p>

Axe sensibilisation des employeurs – Mise en place de simulations d’entretiens entre personne en situation de handicap et employeur, dans le cadre de job dating

Finalité et objectifs poursuivis	Améliorer l’employabilité des bénéficiaires TH et déconstruire certaines représentations d’employeurs sur le handicap
Partenaires impliqués	L’association d’employeurs Contact entreprises (représentant plus de 400 entreprises locales) Cap emploi
Bénéficiaires	Les personnes en situation de handicap en recherche d’emploi Les employeurs (DRH en général)
Calendrier	2016 – 2018
Réalisations	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mise en place de sessions de simulation d’entretiens (« entretiens blancs ») lors de jobdating en réunissant sur une matinée 6 à 8 employeurs ▪ Réalisations de 2 sessions par an lors des jobdating de mars (semaine handicap) et de novembre (SEPH) ▪ Réalisation d’entretiens « blancs » en amont des entretiens de recrutement : plus de 60 entretiens blancs réalisés par demi-journée ▪ Elaboration de support vidéo promotionnel de l’action ▪ Mise en ligne sur le site PRITH / Contact entreprises
Résultats	<p>Résultats / bénéficiaires cibles PH</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Importance de ces temps d’échanges et de préparation au recrutement ▪ Ponctuellement : émergence d’opportunités via ces entretiens blancs <p>Echanges qualitatifs de qualité</p> <p>Résultats / bénéficiaires cibles employeurs</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Découverte du milieu du handicap et des compétences et profils des personnes rencontrées ▪ Echanges avec les acteurs spécialisés du handicap (Cap emploi, Agefiph) ▪ Retombées possibles sur la politique handicap interne de l’entreprise <p>Résultats sur l’articulation des acteurs</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Emergence d’un partenariat Cap emploi – Contact entreprises
Enseignement et perspectives	Unanimité coté employeurs / PH et acteurs du handicap sur ces actions de simulation d’entretien Perspectives d’élargir sur d’autres jobdating (missions locales) ou avec d’autres fédérations socio-professionnelles (MEDEF, CPME, FTPE, ...)

Axe communication – Elaboration d’une banque de témoignages vidéo d’intégration ou de maintien réussis

Finalité et objectifs poursuivis	Promouvoir des intégrations ou maintiens réussis de personnes en situation de handicap dans l’emploi pour améliorer l’accès à l’emploi et combattre les représentations des employeurs sur le handicap
Partenaires impliqués	Partenaires du PRITH : Agefiph, Cap emploi, EA, Dieccte Personnes en situation de handicap témoins Employeurs témoins
Bénéficiaires	Personnes en situation de handicap Employeurs Grand public
Calendrier	2016-2017
Réalisations	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identification de différents profils type à illustrer : intégration dans l’emploi public et privé, accès à la formation, maintien dans l’emploi, handicap visible et invisible, création d’entreprise ▪ Recherche de binôme PH / employeur et d’acteurs témoins complémentaires ▪ Réalisation de 6 films témoignages promotionnels ▪ Diffusion large (site PRITH, colloques, réseaux d’entreprises, EA, ...) ▪ Utilisation systématique des films dans les événements locaux
Résultats	<p>Résultats / bénéficiaires cibles PH Valorisation des cas et expériences individuelles Importance de s’ouvrir au grand public et employeurs</p> <p>Résultats / bénéficiaires cibles employeurs</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Importance pour les employeurs concernés de valoriser des expériences positives ▪ Impact des situations réelles et locales pour les autres employeurs
Enseignement et perspectives	Forte unanimité sur l’impact de ces supports vidéos pour témoigner, illustrer et promouvoir l’emphi des personnes en situation de handicap Importance de l’échelle locale des situations retenues Expérience reprise en Guadeloupe et en Guyane Poursuite de l’action les années ultérieures

Axe accès à l'emploi – Mise en place de sessions de formation à de nouveaux secteurs /métiers des conseillers Cap emploi

<p>Finalité et objectifs poursuivis</p>	<p>Diversifier les métiers accessibles aux travailleurs handicapés : ouvrir le champ des possibles dans le double intérêt des TH et des employeurs, via une action de professionnalisation des conseillers Cap emploi (formation-action)</p> <p>Objectif de vulgarisation sur un secteur et des métiers et compétences associées pour élargir les connaissances des conseillers</p> <p>Objectif de création de passerelles, contacts et partenariats avec des employeurs du monde économique public et privé</p>
<p>Partenaires impliqués</p>	<p>Agefiph Cap emploi Entreprises / professionnels intervenant</p>
<p>Bénéficiaires</p>	<p>Conseillers Cap emploi Entreprises / professionnels intervenant</p>
<p>Calendrier</p>	<p>2016</p>
<p>Réalisations</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ciblage sur des secteurs d'activité et métiers innovants (selon une définition large : faible présence des TH, forte capacité d'innovation du secteur) ou en tension (fort potentiel de recrutement, difficultés à recruter) ▪ Recherche d'intervenants professionnels pour chaque secteur / métier ▪ Organisation de 3 sessions de formation-action sur une demi-journée sur 3 secteurs : numérique, développement durable (gestion des déchets), banane ▪ Evaluation à chaud des sessions ▪ Bilan et enseignement de l'action
<p>Résultats</p>	<p>Résultats / conseillers Cap emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Acquérir des connaissances de base sur le secteur, ses tendances et perspectives ▪ Renforcer la connaissance des métiers et des compétences associées ▪ Nouer des contacts, voire des partenariats avec les intervenants <p>Résultats / bénéficiaires cibles employeurs</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Création de partenariats secteur / Cap emploi ▪ Opportunités de développement d'actions conjointes sectorielles (ex sur le secteur de la banane avec la mise en place d'actions de formation et de PMSMP)
<p>Enseignement et perspectives</p>	

Axe formation – Mise en place d'un dispositif de pré-apprentissage pour les PH

Finalité et objectifs poursuivis	<p>Accompagner les PH dans l'élaboration d'un projet professionnel adapté afin de signer un contrat d'apprentissage et le préparer à intégrer un parcours en apprentissage.</p> <p>Accompagner les apprentis, les CFA, les employeurs tout au long du parcours.</p>
Partenaires impliqués	<p>URASS Agefiph, Dieccte</p>
Bénéficiaires	<p>PH en situation d'apprentissage ou sortants ULIS</p>
Calendrier	<p>Depuis 2017</p>
Réalisations	<ul style="list-style-type: none">▪ Identification des prescripteurs possibles▪ Rencontres – entretiens avec les candidats, les équipes pédagogiques portant sur les adaptation pédagogiques (mise en place du tiers temps, module de remédiation, sensibilisation sur le handicap, adaptation de support pédagogique)▪ Rencontres partenariales avec les CFA, les SESSAD, les ULIS, les missions locales, ...▪ Accompagnement à l'élaboration du projet professionnel pour certains et accompagnement social (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, levée de freins financiers et de logement)
Résultats	<p>Résultats / bénéficiaires cibles PH</p> <ul style="list-style-type: none">▪
Enseignement et perspectives	