



PRÉFET
DE LA
MARTINIQUE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées



Plan
Régional
Insertion
Travailleurs
Handicapés

Situation de l'insertion des travailleurs handicapés Martinique (tableau de bord) PRITH – Martinique

Juin 2020

Ce document reprend les données accessibles pour la Martinique concernant l'emploi des travailleurs handicapés, et le contexte dans lequel s'inscrit ce sujet.

Il utilise, selon les données disponibles

- les données 2019,
- Quand c'est possible, les données au 31/12
- A défaut les données de l'année 2018

Certaines données n'ont pas pu faire l'objet d'une mise à jour faute de réponse des producteurs de données, nous continuons à les solliciter pour pouvoir compléter les éléments si possible.

	Etat collecte
Agefiph	Tableau de collecte rempli et envoi du tableau de bord annuel de l'Agefiph 2020
ARS	Pas de retour
CGSS	Pas de retour
DIECCTE	Pas de retour
MDPH	Tableau de collecte rempli
Mission Locale	Tableau de collecte rempli par la Mission Locale Espace Sud, pas de retour des deux autres missions locales
Pôle Emploi	Pas de données transmises, mais des données ont pu être partiellement récupérées dans le tableau de bord annuel de l'Agefiph
Rectorat	Pas de retour
Région	Pas de retour
SST	Pas de nouvelles données disponibles avant août 2020

Le contexte régional

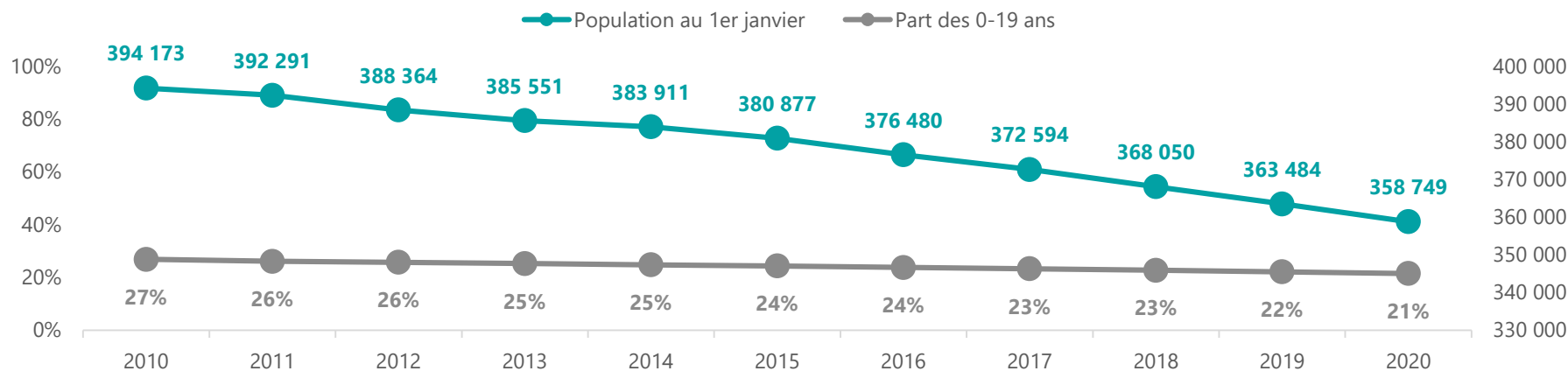


Un contexte régional marqué par

- Une forte décroissance démographique mais une part constante des très jeunes sur le territoire
- Un taux de chômage en baisse depuis plusieurs années
- Une évolution à la hausse des emplois privés depuis plusieurs années et une stabilité de l'emploi public
- Une répartition sectorielle marquée par une forte importance du tertiaire non-marchand, et une relative faiblesse de l'industrie et une hausse du nombre d'emplois dans le tertiaire marchand depuis plusieurs années.

Le contexte régional

Evolution démographique



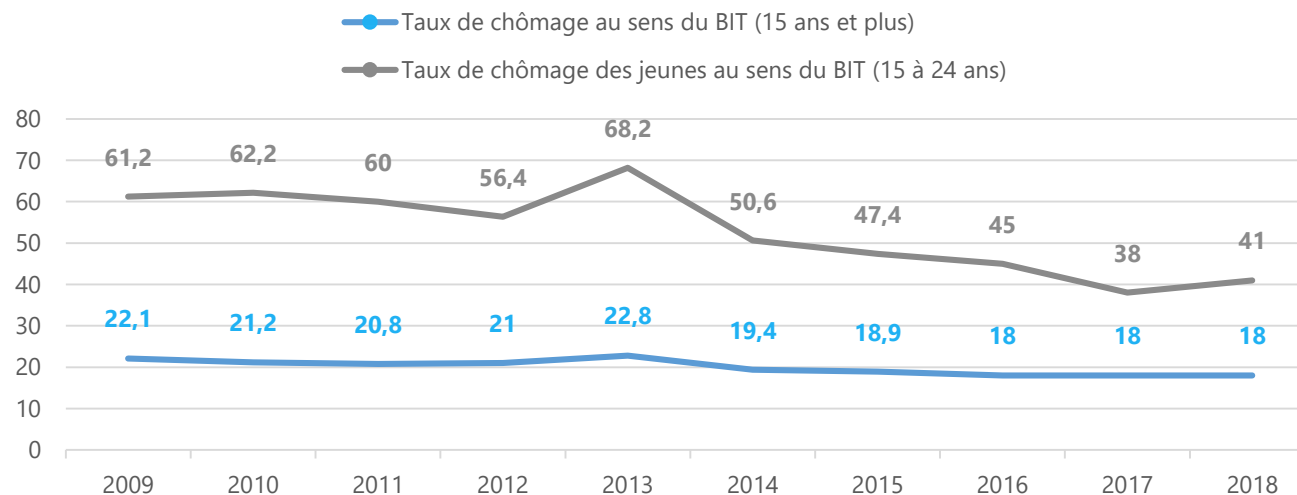
- La Martinique connaît une décroissance démographique importante, entre 2010 et 2020 l'île a perdu presque **35 000 habitants** (soit une décroissance de 9, % sur la période contre une croissance de 3,8 % pour la population française dans son ensemble).

Nota : les chiffres de l'INSEE pour 2019 et 2020 sont des projections

Source : INSEE, tableaux de suivi des populations annuels, 2009 - 2019

Taux de chômage

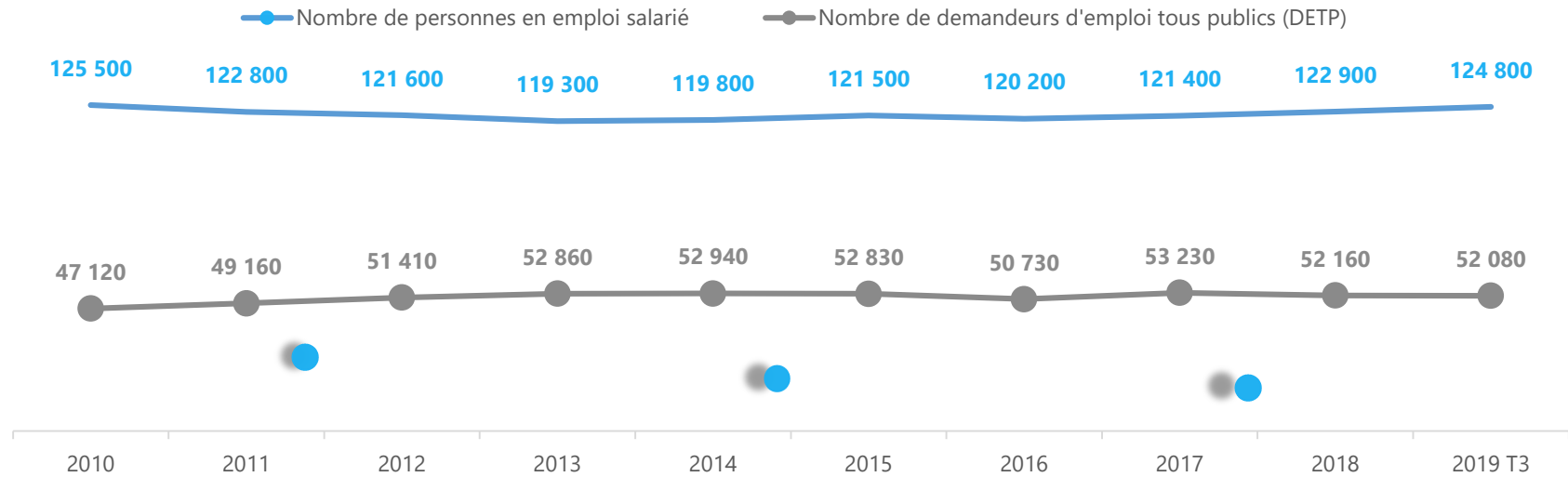
- En 2018, un taux de chômage stable depuis 3 ans
- Le taux de chômage des jeunes en diminution depuis 2013 malgré un rebond en 2018.



Source : Insee, enquêtes Emploi annuelles de 2001 à 2013, enquêtes emploi en continu de 2009 à 2018.

Le contexte régional

Dynamique de l'emploi salarié

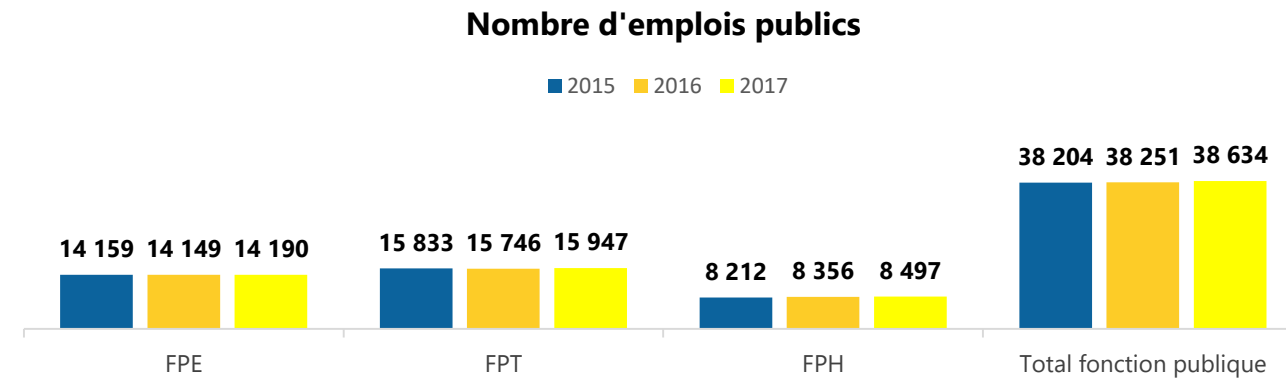


- Entre 2010 et le troisième trimestre de 2019, le **nombre de personnes en emploi salarié privé** a baissé de 1% (-700 personnes), et le **nombre de demandeurs d'emplois tous publics** a augmenté de **11%** (+5 000 personnes).

Source : INSEE, tableau de bord de conjoncture, 2010 – 2019, Pôle Emploi, STMT en ligne, 2010 – 2019

Dynamique de l'emploi public

- Entre 2015 et 2017, le nombre d'emplois publics à la Martinique a augmenté, passant de 38 204 à 38 634 agents (+430 emplois).
- Leur répartition entre les trois versants de la Fonction publique évolue peu en proportion
 - 37% dans la Fonction publique d'Etat
 - 41% dans la Fonction publique territoriale, ce qui est une part plus importante qu'en métropole
 - 22% dans la Fonction publique hospitalière, ce qui est une part plus faible qu'en métropole



Source : Siasp, Insee. Traitement DGAFP - Département des études, des statistiques et des systèmes d'information.

Le contexte régional

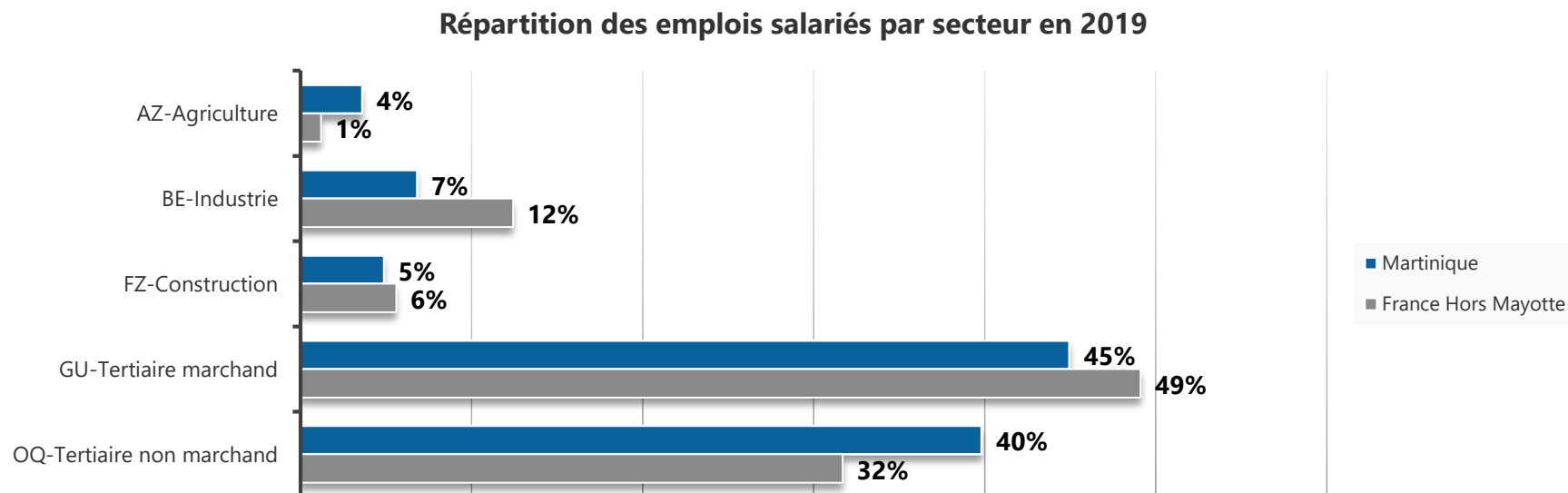
Portrait du territoire

INDICATEURS	Martinique	Part
Population (estimation INSEE pour 2017)	372 594	
Population des 15-64 ans (en 2016)	239 708	
Population active parmi les 15-64 ans (en 2016)	171 594	
<i>Part des actifs parmi les 15-64 ans</i>		71,6%
Nombre total d'emplois (en 2016)	128 537	
Nombre total d'emplois salarié privés (en 2017)	109 609	
<i>Part d'emplois salarié privés</i>		85%
Nombre total d'emplois non-salariés privés (en 2016)	20 650	
Nombre total d'emplois publics (en 2017)	38 634	100%
<i>Dont Fonction publique d'État, agents civils</i>	14 190	37%
<i>Dont Fonction publique territoriale</i>	15 947	41%
<i>Dont Fonction publique hospitalière</i>	8 497	22%
Nombre de demandeurs d'emploi tous publics (DETP) (en 2017)	53 230	

Source : INSEE, tableaux de suivi des population annuel, portrait de territoire et tableaux de séries longues, 2016 – 2017, Pôle Emploi, STMT en ligne, 2017

Le contexte régional

La répartition par secteurs



Source : INSEE, tableau série longue, T3 2019

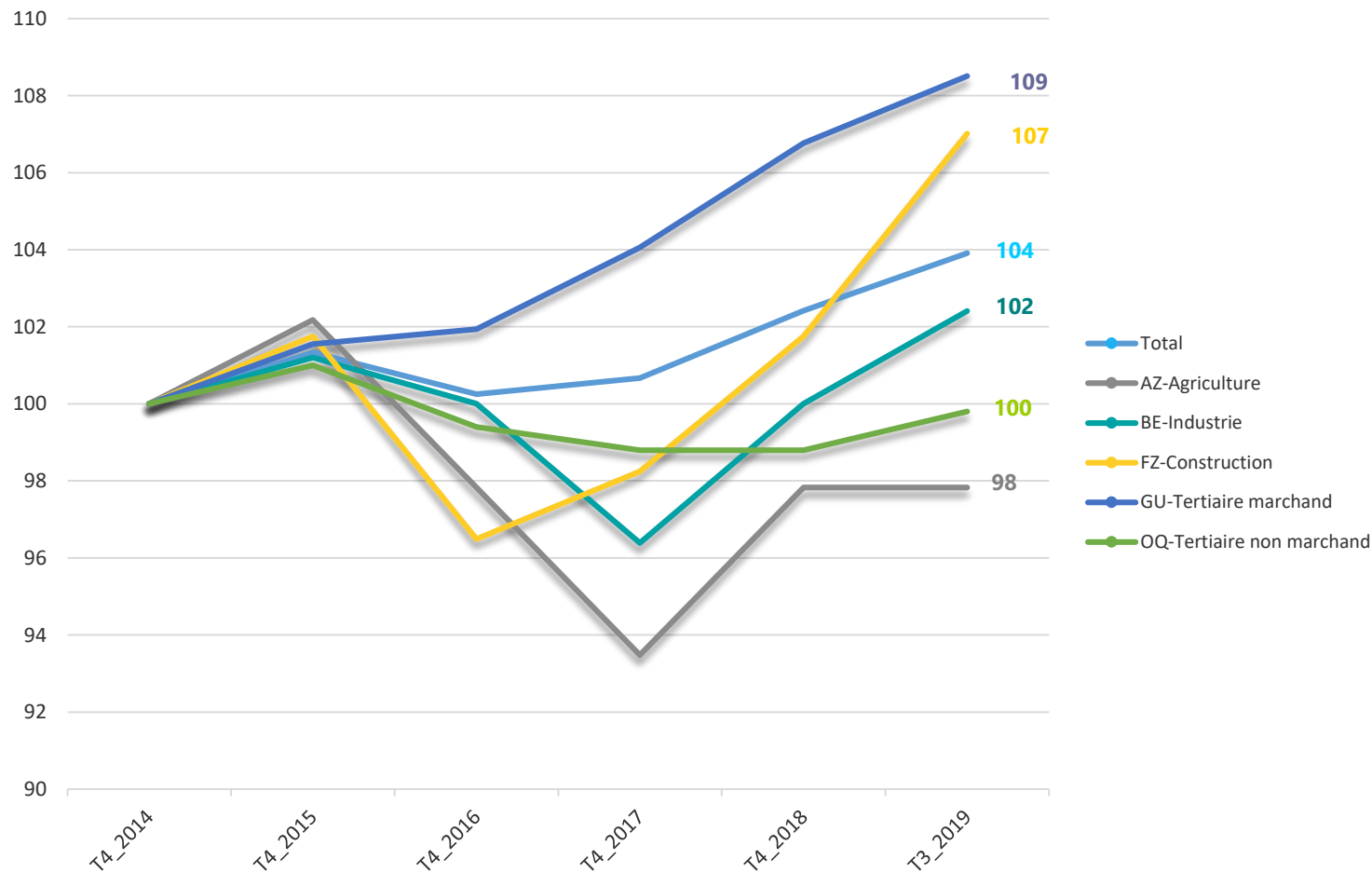
- La Réunion compte **52 560 établissements** en 2015 dont **1 033 établissements de plus de 20 salariés** (Privés et publics)
- Au troisième trimestre 2019 :
 - La part des emplois du secteur de **l'industrie** est **moins importante de 5 points** qu'au niveau national (7% contre 12% au niveau national)
 - La part des emplois du secteur du **tertiaire marchand** est **moins importante de 4 points** qu'au niveau national (45% contre 49% au niveau national)
 - La part des emplois du secteur du **tertiaire non marchand** est **plus importante de 8 points** qu'au niveau national (40% contre 32% au niveau national)

Source : INSEE, tableau série longue et portrait de territoire, T3 2019, Insee, CLAP, 31 décembre 2015

Le contexte régional

La répartition par secteurs

Evolution de l'emploi salarié à la Martinique (base 100 en 2014)



Source : INSEE, tableau série longue, T42014 – T32019

- En proportion d'augmentation, la hausse est particulièrement importante pour le secteur marchand et celui de la construction.
- En chiffres absolus, cela représente (secteurs privé et public)

Nombre d'emplois salariés (en millier)	T4_2014	T3_2019	Evolution en nombre 2014/2019
Total	120 100	124 800	4 700
AZ-Agriculture	4 600	4 500	-100
BE-Industrie	8 300	8 500	200
FZ-Construction	5 700	6 100	400
GU-Tertiaire marchand	51 700	56 100	4 400
OQ-Tertiaire non marchand	49 800	49 700	-100

- Le tertiaire marchand comptabilise ainsi la plus grande hausse en nombre absolu d'emplois créés, le secteur de la construction est 2eme**

Source : INSEE, tableau série longue, T42014 – T32019

L'amont de l'insertion professionnelle

L'amont de l'insertion professionnelle

Les dispositifs d'accueil enfance et jeunesse en situation de handicap

	Martinique
Instituts Médico - Éducatifs (IME)	
Nombre d'établissements	11
Nombre de places	500
Établissements pour enfants et adolescents polyhandicapés	
Nombre d'établissements	1
Nombre de places	35
Instituts Thérapeutiques, Éducatifs et Pédagogiques (ITEP)	
Nombre d'établissements	1
Nombre de places	39
Instituts d'Éducation Motrice (IEM)	
Nombre d'établissements	0
Nombre de places	0
Établissements pour jeunes déficients sensoriels	
Nombre d'établissements	2
Nombre de places	40
Services d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile (SESSAD)	
Nombre d'établissements	6
Nombre de places	412
Établissements expérimentaux	
Nombre d'établissements	1
Nombre de places	52
Établissements d'accueil temporaire	
Nombre d'établissements	1
Nombre de places	14

Sources : DREES - ARS OI – FINESS – STATISS 2018
•INSEE, estimations de population (résultats provisoires arrêtés fin 2017)

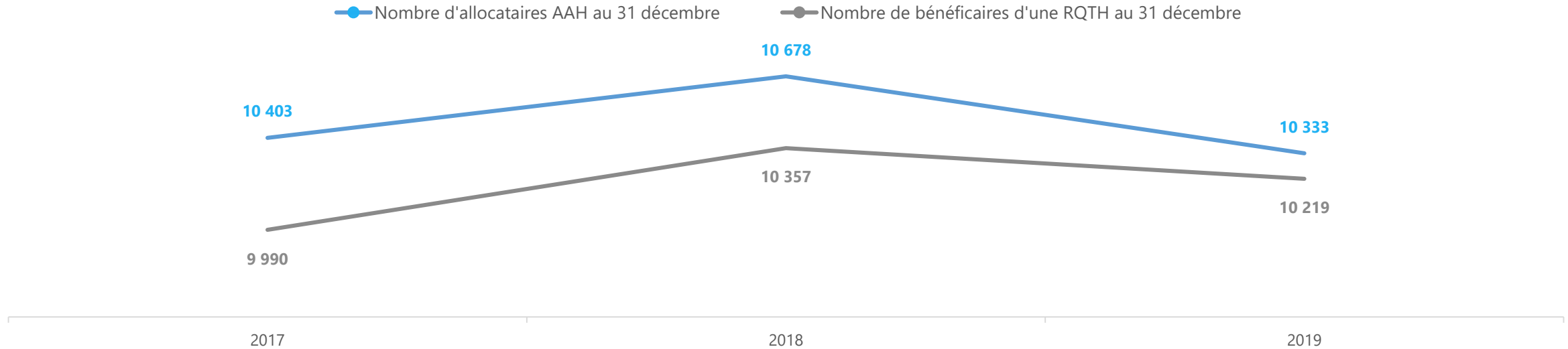
La reconnaissance administrative du handicap



- Une baisse par rapport à 2017 du nombre d'allocataires AAH mais une hausse des bénéficiaires d'une RQTH

Parcours des personnes en situation de handicap

Reconnaissance administrative du handicap

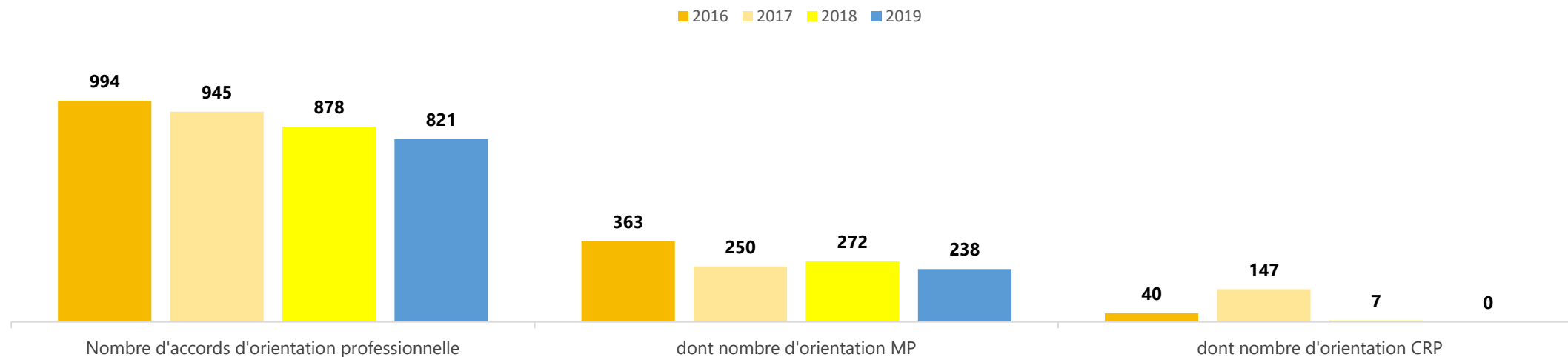


Source : MDPH, tableau de collecte, 2020

- Entre 2017 et 2019, le nombre d'allocataires d'AAH a baissé d'environ 0,7% (-70 personnes).
- Sur la même période le nombre de bénéficiaires de la RQTH a augmenté de 2,3 % (+229 personnes).

Parcours des personnes en situation de handicap

Reconnaissance administrative du handicap

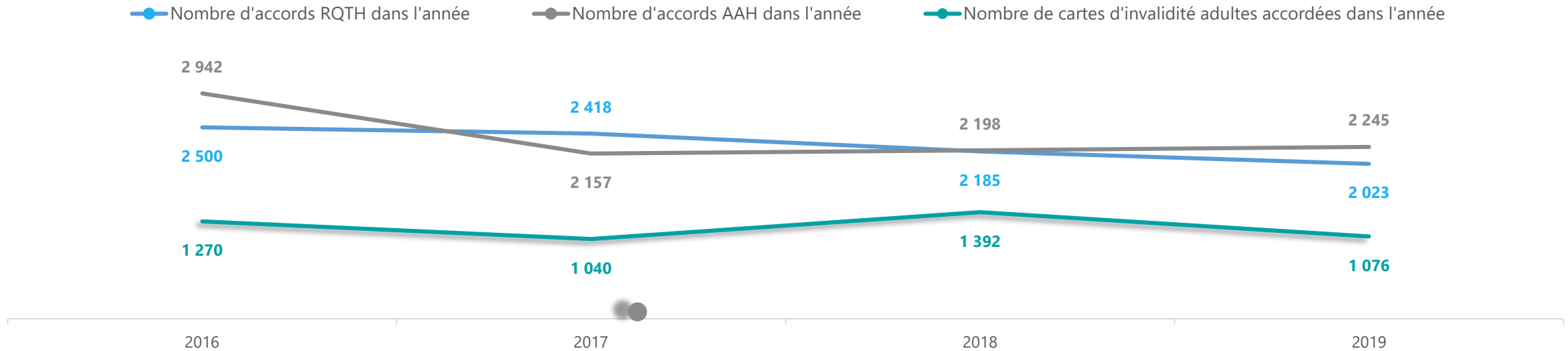


Source : MDPH, tableau de collecte, 2020

- **Entre 2016 et 2019, le nombre d'accords d'orientation professionnelle a baissé d'environ 17%.**
- Par ailleurs, sur la même période le nombre d'accords d'orientation qui s'est fait en milieu protégé a également **diminué de 34%**.

Parcours des personnes en situation de handicap

Reconnaissance administrative du handicap



Source : MDPH, tableau de collecte, 2020

- Entre 2016 et 2019, le nombre **d'accords RQTH délivré par année a baissé** de 19%.
- Par ailleurs, sur la même période le nombre **d'accords AAH délivré par année a également diminué** de 24%.
- Concernant le nombre de **cartes d'invalidité adultes accordées dans l'année**, la baisse est de 15% entre 2016 et 2019.

La demande d'emploi des TH



- Une demande d'emploi des travailleurs handicapés en hausse depuis 2016 et contrairement au « Tout public »
- Une population DETH plus âgée, moins diplômée, et au chômage depuis plus longtemps que la moyenne

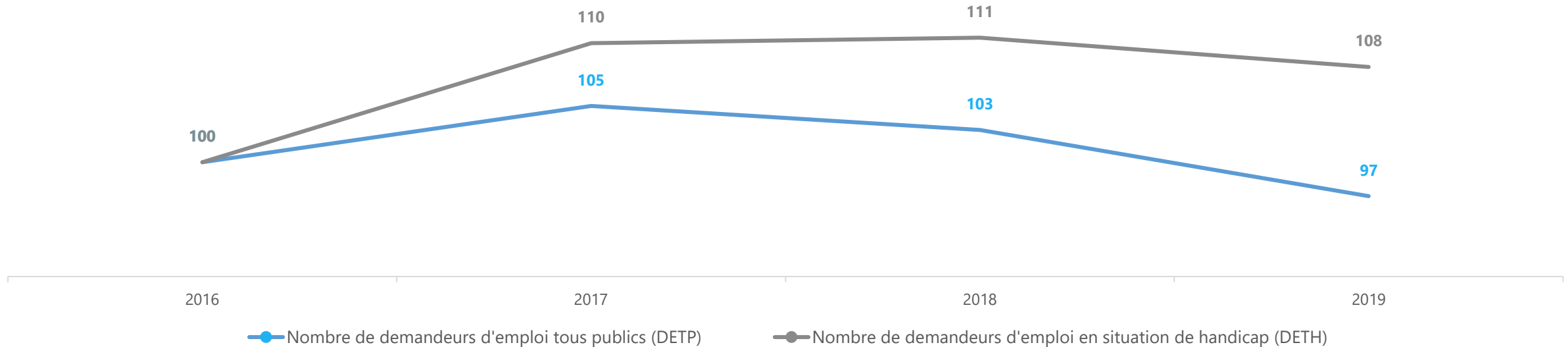


DETH : Demandeurs d'emploi Travailleurs handicapés
DETP : Demandeurs d'emploi Tout public

La demande d'emploi des TH

Volume de la demande d'emploi

Evolution du nombre de DETP et DETH (base 100 en 2016)



Source : AGEFIPH, tableau de bord, 2020

- Au **31 décembre 2019** on dénombre **49 219 demandeurs d'emploi tous publics (DETP)** dont **1 990 demandeurs d'emploi en situation de handicap (DETH)** (soit 4,0% en 2019 contre 3,6% en 2016).
- **Entre 2016 et 2019**, le nombre de **DETP** a baissé de **3 %** contre une augmentation de **8%** pour les **DETH**.

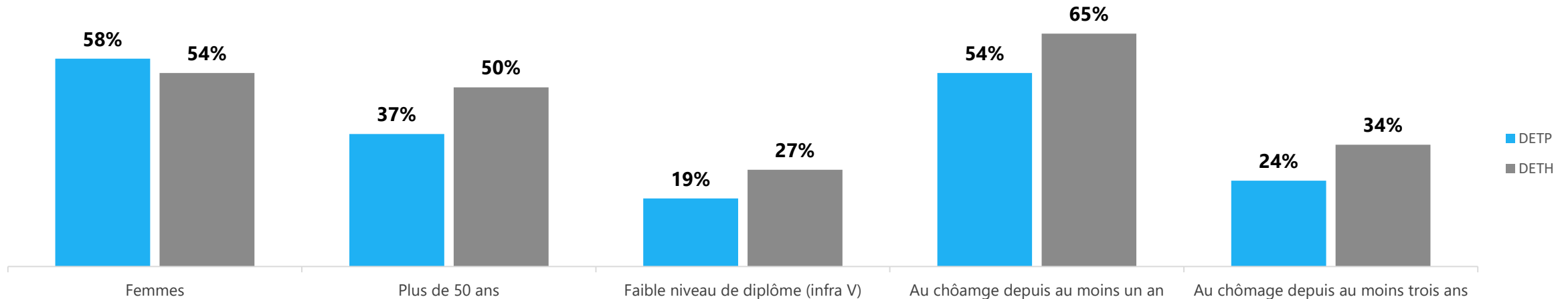
Ce pourcentage est très inférieur à la moyenne nationale, qui se situe entre 8 et 9%

Nota : cette forte évolution est probablement due, au moins pour partie, à un meilleur repérage des TH dans les bases de données de Pôle emploi

La demande d'emploi des TH

Caractéristiques de la demande d'emploi

Caractéristiques des demandeurs d'emploi au second semestre 2019



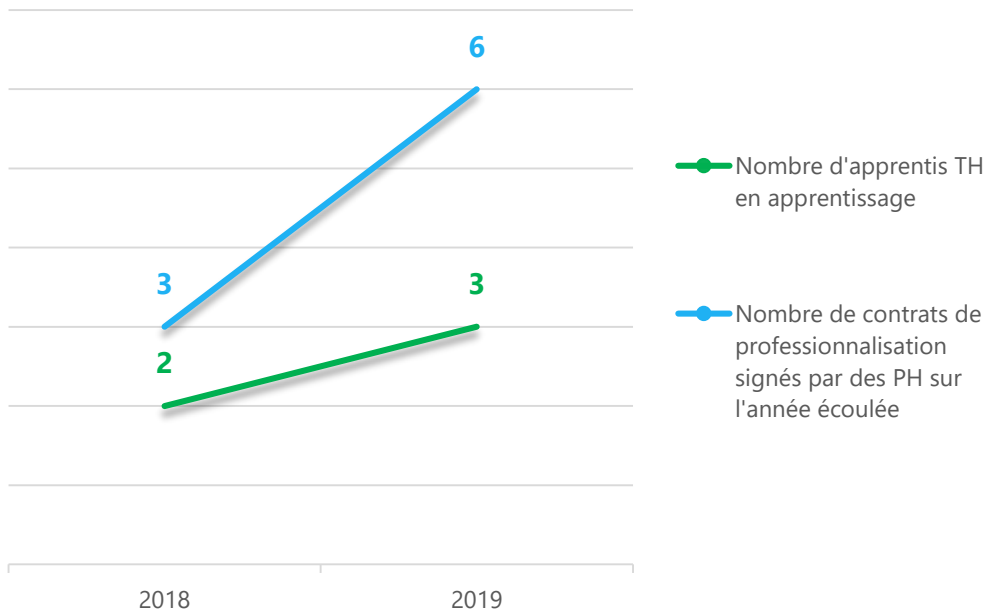
Source : AGEFIPH, tableau de bord, 2020

- Les **demandeurs d'emploi travailleurs handicapé** (DETH) sont en moyenne **moins souvent des femmes** que les demandeurs d'emploi tout public (54% des DETH contre 58% pour les DETP).
- Les **demandeurs d'emploi travailleurs handicapé** (DETH) sont en moyenne **plus âgés** que les demandeurs d'emploi tout public (50% des DETH ont plus de 50 ans contre 37% pour les DETP).
- Les **DETH** sont en moyenne **plus souvent au chômage depuis un an ou plus** que les DETP (65% des DETH contre 54% pour les DETP).
- L'écart reste le même pour **les DETH au chômage depuis au moins trois ans** (34% des DETH contre 24% pour les DETP).
- En 2019, la durée moyenne d'ancienneté au chômage était de **1 209 jours pour les DETH** contre **870 jours pour les DETP**.

L'accès à la formation / qualification des DE BOE

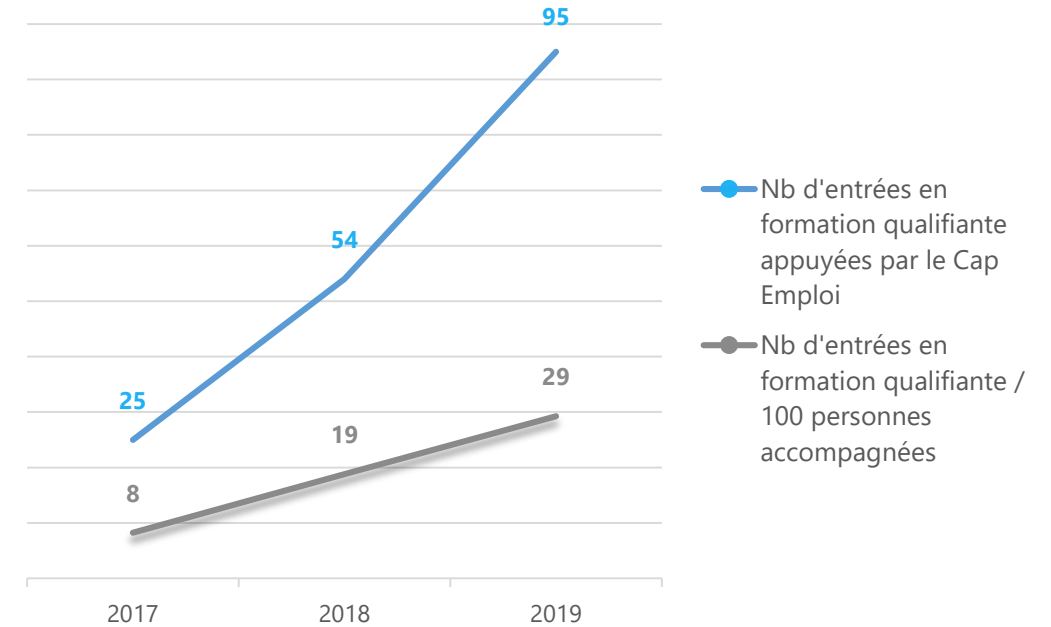
L'accès à la formation / qualification des DETH

Accès à la formation en alternance



Source : AGEFIPH, tableau de collecte, 2020

L'activité de Cap emploi en matière de formation



Source : Cap Emploi, Parcours H, 2017 – 2019

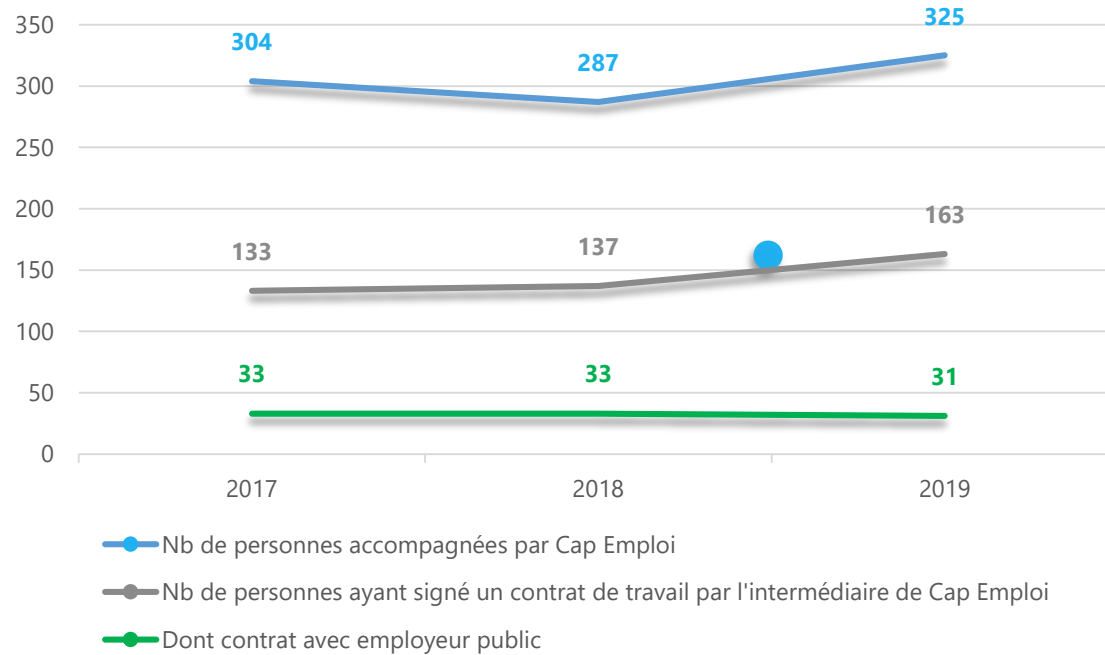
L'insertion / accès à l'emploi des personnes BOE



- Une stabilité des accompagnements et une baisse des placements par Cap emploi
- Une forte prégnance des contrats aidés
- Une hausse de la part des femmes dans les contrats signés avec l'accompagnement de Cap emploi

L'insertion / accès à l'emploi des personnes BOE

Evolution des accompagnements et des placements conventionnés par Cap emploi de 2017 à 2019



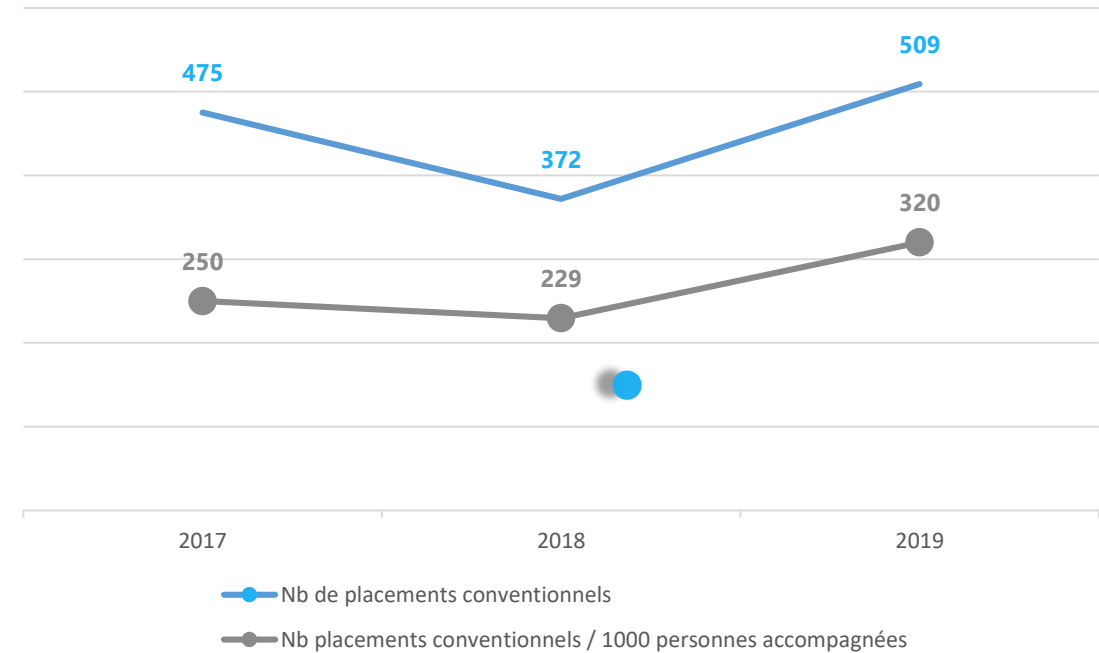
Source : Cap Emploi, Parcours H, 2017 – 2019

Parmi les placements réalisés par Cap emploi :

- **26 % des contrats signés** sont des **contrats en CDI** en 2019 (18% en 2018 et 2017 – 25% France entière).
- **19 % des contrats signés** sont réalisés **dans le secteur public en 2019** (18% France entière)

Parmi les aides de l'Agefiph

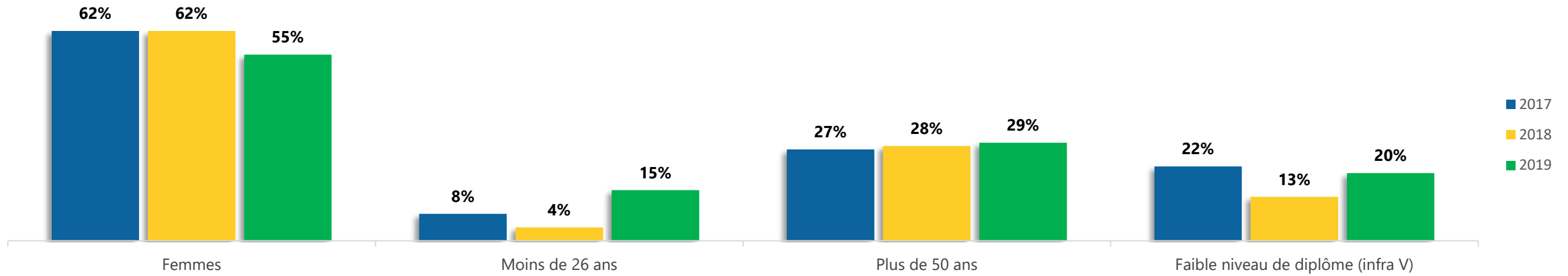
- **6 personnes** ont bénéficié d'une **Aide à l'accueil, à l'intégration et à l'évolution professionnelle des personnes handicapées (AAIEP)** en 2019 (3 en 2017).
- **5 personnes** ont bénéficié d'une **aide financière de l'Agefiph** à la **création d'activité** en 2019 (12 en 2018).



Source : Cap Emploi, Parcours H, 2017 – 2019

L'insertion / accès à l'emploi des personnes BOE

Caractéristiques des signataires d'un contrat par l'intermédiaire des Cap Emploi



Source : Cap Emploi, Parcours H, 2017 – 2019

Parmi les contrats signés par l'intermédiaire de Cap emploi entre 2017 et 2019, on observe :

- Une baisse de la part des femmes
- Une augmentation de la part des jeunes après une baisse en 2018
- Une stabilité de la part des plus de 50 ans
- Une hausse de 8 points de la part des faibles diplômés, presque au niveau de 2017

Milieu protégé

- En 2018, les **8 ESAT** de la région comptent **509 places**.
- Il y a **8 stagiaires** dans les CRP.

Source : Tableau de collecte ARS, 2019

Les caractéristiques régionales de l'emploi des TH et la mobilisation des employeurs

Les caractéristiques régionales de l'emploi des TH et la mobilisation des employeurs

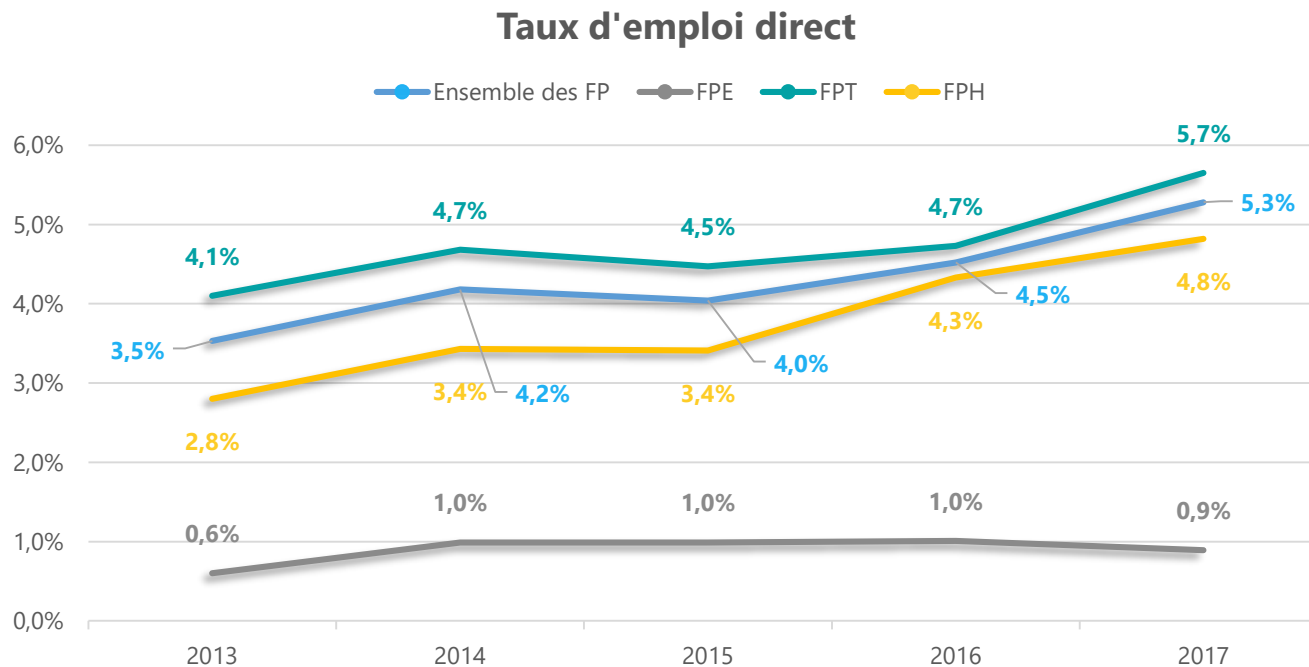
Secteur privé

(Données 2018 issues de la déclaration 2019)

- On dénombre **544 BEOTH** employés directement dans **300 établissements assujettis** en **2018**.
- Sur les 300 établissements, 114 atteignent le seuil des 6% de TH dans leurs effectifs.
- Le taux global de l'OETH est de 2,86%

Secteur public

(Données 2017 issues de la déclaration 2018)



- **Le taux d'emploi direct augmente dans la fonction publique hospitalière et la fonction publique territoriale entre 2016 et 2017.**
- Dans l'ensemble des fonctions publiques, cela représente une hausse de 0,8 points de pourcentage entre 2016 et 2017.
- En volume, le nombre de BOETH employés dans les fonctions publiques en Martinique est de 1 404 personnes en 2017 (+235 entre 2016 et 2017).

Le maintien dans l'emploi

Le maintien dans l'emploi

Travailleurs en problématique de maintien en emploi :

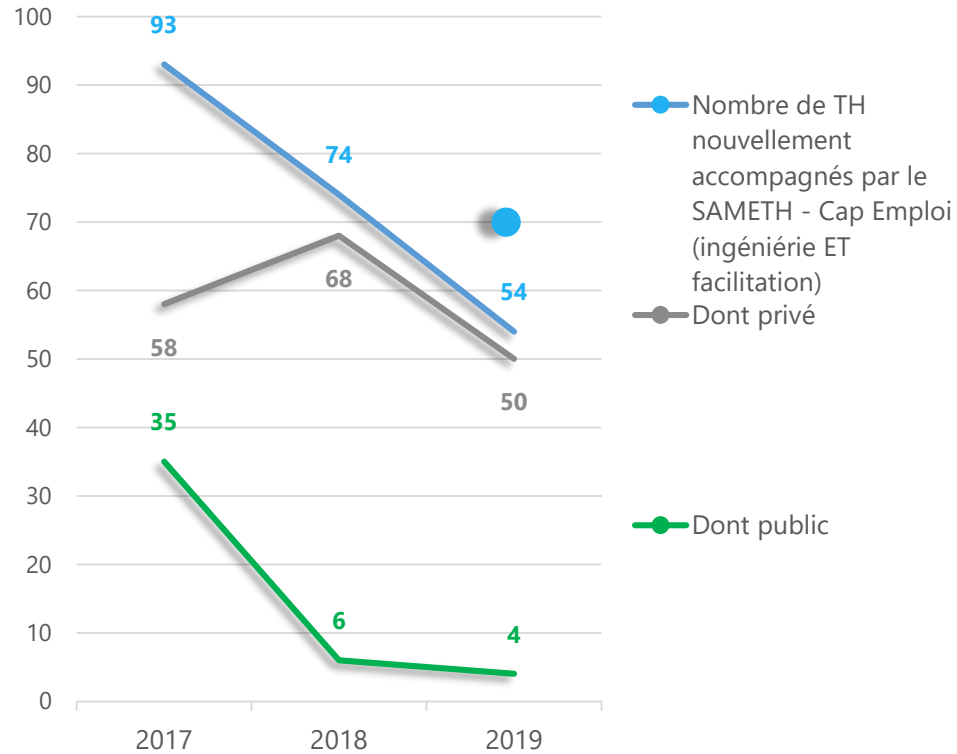
Données	Année 2018	Remarques
Nombre de visites de pré-reprise réalisées par les SST		510
Nombre d'avis d'inaptitude à tous postes sur l'année écoulée (et comparaison avec moyenne nationale)	313	Avis inaptitude tous confondus. Correspondant à 1,1% des avis émis sur l'année 2018
Nombre d'avis d'inaptitude au poste considéré sur l'année écoulée	X	
Nombre d'avis d'aptitude avec restrictions ou demande d'aménagement de poste	1596	Correspondant à 5,7% des avis émis

L'action des cellules PDP :

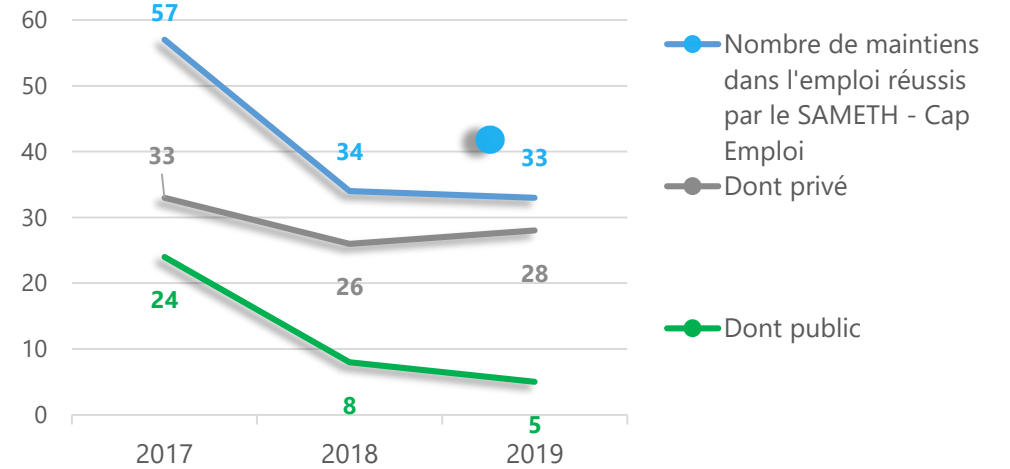
- **113 assurés** ont été reçus par les **cellules PDP** de l'Assurance Maladie au cours de l'année 2018
- **111 personnes** ont bénéficié **d'au moins une action** en 2018
- **10 assurés** ont bénéficié d'actions de **bilans de compétence** engagés dans le cadre d'un accompagnement PDP et **10 assurés** ont bénéficié de **mesures de formation** préconisées par les cellules locales de PDP
- **1 essai encadré** a été réalisé au cour de l'année 2018.

Le maintien dans l'emploi

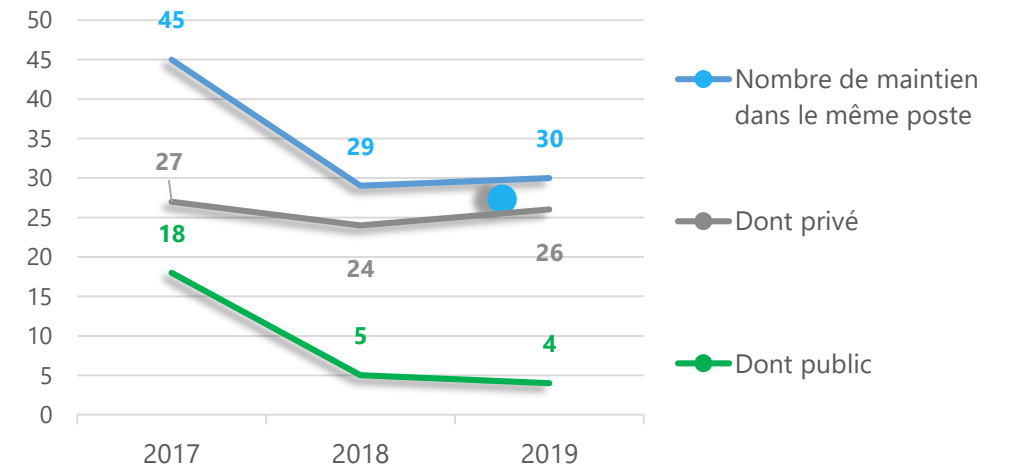
Les résultats en matière de maintien dans l'emploi



Source : Parcours H, 2017 – 2019



Source : Parcours H, 2017 – 2019



Source : Parcours H, 2017 – 2019

- Le **taux de maintien global dans l'emploi** est de **85%** en **2019**

Source : Tableau de bord Agefiph, 2020

Vos correspondants sur cette mission



Plan
Régional
Insertion
Travailleurs
Handicapés

Pierre JOLIDON
Cabinet Amnyos
pierre.jolidon@amnyos.com
Tel.: 07 76 96 20 54